



Una oportunidad para **creer**

Informe de sostenibilidad
Fundación Muzo 2020



Una oportunidad para **creer**

Informe de sostenibilidad
Fundación Muzo **2020**

GRI 102-1, 102-3, 102-4, 102-45, 102-50, 102-52, 102-54, NAOB

Charles C. Burgess
Presidente Compañías Muzo

María Luisa Durrance De Obaldía
Directora Ejecutiva

Nuestro equipo

Jefferson Enrique Rodríguez Rodríguez
Elvia Rosa Puerta Olivera
Wilmer Edwin Pérez Mahecha
Yuselfy Rodríguez Rodríguez
Edgar Duván Buitrago Gil
Diego Alejandro Pedraza Becerra

Municipio de Muzo, La mina
En Bogotá Calle 72 # 7 – 64 piso 6

Presentamos el reporte anual de sostenibilidad de la Fundación Muzo que da cuenta de la gestión económica, social y ambiental realizada durante el 2020 y que muestra por vía de la comparación con el año anterior, el impacto que la pandemia trajo a nuestros objetivos e iniciativas, y por ende a nuestro plan estratégico para el logro de la visión 2030.

La información aquí reportada da cumplimiento a las obligaciones contractuales y al Plan de Gestión Social que orienta la inversión social de Puerto Arturo S.A.S., responsable de la operación del título minero 121-95M y demás otorgados por la Agencia Nacional de Minería.

Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI atendiendo a sus principios de calidad y contenido, aplicando el suplemento sectorial para ONG's.





	Pág.
Mensaje a nuestros grupos de interés	5
Respuesta al COVID-19	8
Contribución al desarrollo local y regional	10
Nuestra esencia	13
Nuestros pilares estratégicos	15
Asuntos materiales y grupos de interés	17
Involucramiento con nuestros grupos de interés	19
Vivimos nuestros valores	21
Nuestro equipo	22
Transformamos desde la acción	25

01 Edúcate

27

	Pág.
Primera infancia	30
Centro Cultural Tierra Verde	41
Escuelas de Formación	43
Plan de desarrollo educativo municipal	48
Becas de educación superior	49

02 Emprende

52

	Pág.
Comedor comunitario - El Mirador de los Abuelos	56
Granjas escolares	63
Granjas familiares	65
La Granja del Abuelo	69
Los Caciques del Cacao	78
Joyería con sentido social	93

03 Empodérate

94

	Pág.
Fortalecimiento a Juntas de Acción Comunal	96
Liderazgo Juvenil	99

04 Aportes a la comunidad

100

	Pág.
Kits Escolares	103
Puesto de Salud de Mata de Café	105
Celebraciones y eventos	109
Apoyo a instituciones y entidades	110

	Pág.
Índice de contenidos GRI	111

Un año como ningún otro

Enfrentamos desafíos,

pero jamás nos rendimos

GRI 102-14, 102-15, 102-10

Mensaje a nuestros grupos de interés

Iniciamos el año con el impulso y la convicción de lograr todas las metas propuestas, llenos de ímpetu y ganas de trabajar con y para la comunidad, luego de un 2019 lleno de satisfacciones y grandes logros. Lejos estábamos de imaginarnos el impacto y las difíciles circunstancias que enfrentaríamos en esta pandemia. El intempestivo y contundente freno que trajo consigo el COVID-19, cambió de manera repentina nuestros planes y prioridades, no solo por las restricciones sociales sino también por los efectos económicos que generó. Cada decisión que tomamos fue un desafío cargado de incertidumbre y al mismo tiempo de esperanza por mitigar las difíciles situaciones que enfrentaban nuestras comunidades del área de influencia.

Esta pandemia magnificó los serios problemas de inseguridad alimentaria que tiene la zona, la limitada conectividad y acceso a las tecnologías digitales, y la importante brecha en habilidades digitales que dificultan la educación en línea de los niños, niñas y jóvenes. También, nos enfatizó la imperante necesidad de generar alternativas productivas que garanticen un ingreso mínimo al hogar.



Tal como lo presentó la CEPAL en julio y agosto de 2020, el 46% de los niños entre los 5 y los 12 años en América Latina no pueden hacer teleeducación por las dificultades digitales, el 79% de quienes tienen alguna ocupación se desempeñan en labores que no pueden hacerse vía virtual, lo que implica necesariamente desplazamiento y exposición al contagio. El COVID-19 también evidenció cómo las personas han tenido que, en el mejor de los casos, escoger dietas menos nutritivas, menos frescas y más económicas, como consecuencia de la notable disminución del ingreso familiar y las restricciones de movilidad impuestas para evitar la propagación del virus.

Hubo elecciones difíciles que debimos enfrentar y que nos causaron gran tristeza. Debimos cerrar nuestro comedor comunitario, sabiendo de antemano el duro impacto que esto traería para el bienestar de nuestros adultos mayores, quienes diariamente asistían allí para en muchos casos, tomar el único alimento del día; interrumpir la producción de las granjas escolares debido al cierre de las instituciones educativas, evitando que los estudiantes pudieran acceder a una alternativa de alimentación nutritiva. Igualmente, el tener que alejarnos de las personas con las cuales convivíamos más tiempo que con nuestras propias familias, fue un golpe duro y difícil de asimilar, ya

que un saludo en persona, un abrazo y una sonrisa, eran parte de la recompensa diaria por el arduo trabajo y entrega de todo el equipo de nuestra Fundación.

También debimos suspender algunos beneficios educativos, talleres y actividades lúdicas con los jóvenes, así como aplazar los encuentros con las Juntas de Acción Comunal y con las plataformas juveniles.

Para no detener nuestro accionar y no perder los avances de los últimos años, nos vimos obligados a hacer un alto en el camino, repensarnos como Fundación, replantear las estrategias, coordinar con los beneficiarios y adaptarnos en la práctica a nuevas maneras de hacer las cosas y sobre todo a creer en ellas.

Y fue así, que recalculamos la ruta y encontramos nuevas formas de trabajar. En nuestra línea de seguridad alimentaria, nos organizamos para entregar mensualmente a todos los adultos mayores mercados para suplir de alguna manera la alimentación diaria que se les brindaba. El galpón de la Granja del Abuelo quedó bajo operación exclusiva del personal de la Fundación garantizando su continuidad y la entrega del beneficio económico a los integrantes y, finalmente los proyectos de granjas familiares y cacao siguieron adelante, pero la interacción fue



en su mayoría a través de medios virtuales (chats grupales y llamadas telefónicas) con los que se brindaba acompañamiento y asesoría constante.

Desde nuestra línea de educación, adelantamos talleres virtuales con las madres comunitarias y agentes educativas para ofrecer herramientas que ayudaran a nuestra primera infancia en medio de la crisis, referimos cursos virtuales a nuestros jóvenes e intentamos mantener actividades físicas desde la virtualidad.

También, realizamos una alianza para poner en funcionamiento el puesto de salud comunitario y brindar atención adecuada, oportuna y de calidad durante la pandemia.

Las tareas no fueron fáciles ni el desafío menor, por ello, quiero agradecer a mi equipo de trabajo, que con la camiseta puesta estuvo presente en el territorio, con las comunidades, ayudando, atendiendo, respondiendo, dando lo mejor de sí, con las limitaciones que implicaba el aislamiento, el cuidado y los pocos recursos con los que contábamos.

También agradezco a nuestras comunidades quienes desde la solidaridad y la empatía comprendieron que la pandemia nos impactó a todos y que por ello, muchos proyectos debieron

ser suspendidos o transformados. Gracias por adaptarse, por su paciencia, por esperar y sobre todo por confiar.

Hoy ratificamos la importancia de la sostenibilidad como el principio rector de nuestras actuaciones y, por tanto, la necesidad de pensar diferente y buscar alternativas de largo plazo para ver oportunidades en medio de la adversidad. Porque de los tiempos difíciles se aprende y nosotros somos resilientes y saldremos fortalecidos para seguir creando tejido social.

En el 2021 continuaremos trabajando arduamente con el fin de mitigar los impactos generados por la crisis en cada uno de nuestros proyectos. Esperamos superar pronto esta contingencia y poder volver a la presencialidad, estar más cerca de nuestros beneficiarios, ayudar a alivianar un poco las secuelas de la pandemia, asegurándoles que pondremos todo nuestro esfuerzo para subsanar el tiempo perdido y sacar adelante con más fuerza las iniciativas que por tantos años hemos consolidado.

Nuestro reto será seguir generando valor a pesar de los obstáculos y las dificultades. Esta situación pasará, pero la manera en que la hayamos vivido, sorteado y asimilado, siempre la recordaremos, por ello, quiero presentarles este informe como un recuento de nuestro potencial, de este momento en el camino, de nuestra capacidad para seguir adelante y no rendirnos. Este es un llamado a la confianza, a la convicción que saldremos renovados de esta difícil circunstancia, con nuevas metas y aprendizajes, siempre desde el autocuidado, garantizando ante todo la seguridad para nuestras comunidades.

María Luisa Durrance De Obaldía
Directora Ejecutiva

Respuesta al COVID-19

Un año de alternativas



01

Implementamos un curso de formación virtual dirigido a madres comunitarias y agentes educativas y brindamos asesoría constante por medios móviles.



05

Lideramos una estrategia de clases deportivas y retos en familia por medios virtuales dirigido a los niños, niñas y jóvenes.

Enviamos oferta educativa gratuita virtual a nuestros becarios para motivar la continuidad educativa y los asesoramos por medios móviles.

02



Entregamos mercados con alimentos y elementos de aseo para apoyar la seguridad alimentaria del adulto mayor del sector minero durante la pandemia.

06



03

Brindamos asesoría agropecuaria y seguimiento de forma virtual a través de la estrategia Granja en línea a los beneficiarios de nuestro proyecto de granjas familiares.



07

Asumimos el 100% de la operación del galpón con nuestro equipo de colaboradores, para mantener el proyecto y garantizar un ingreso seguro a los adultos mayores durante la pandemia.

Creamos la estrategia Cacao en línea, para mantener contacto permanente, brindar asesorías y realizar seguimiento a los cacaoaltos.

04



Firmamos el convenio con la ESE Hospital Santa Ana de Muzo para poner en funcionamiento el Puesto de Salud de la comunidad, y garantizar la atención oportuna y segura durante la pandemia.

08



GRI 102-53

Queremos agradecer a nuestros colaboradores que, con la camiseta puesta, afrontaron esta difícil circunstancia de pandemia, dando lo mejor de sí para apoyar y mantener activos nuestros proyectos.

Gracias a las comunidades por su solidaridad, por creer en nosotros y por comprender que también enfrentamos esta crisis, por abrirse a las posibilidades, a nuevas formas de encuentro y de trabajo.

¡Juntos saldremos adelante!

INVOLÚCRATE

Si tienes dudas o comentarios sobre este informe o si quieres apoyar nuestras iniciativas, comunícate con nosotros.

¡Tu voluntad es lo que cuenta!

www.muzofoundation.org
[Instagram.com/fundacion_muzo/](https://www.instagram.com/fundacion_muzo/)
conocenos@fundacionmuzo.org



Gracias

Contribución al desarrollo local y regional

Generación de empleo

GRI 102-7, 203-2

En el 2020, las Compañías Muzo iniciaron el año comprometidas con brindar oportunidades laborales en la región; sin embargo, la crisis sanitaria que vivimos a nivel nacional desde el mes de marzo a causa del COVID-19, afectó la operación y, en consecuencia, conllevó a una reducción de la planta de personal que laboraba en la unidad minera.

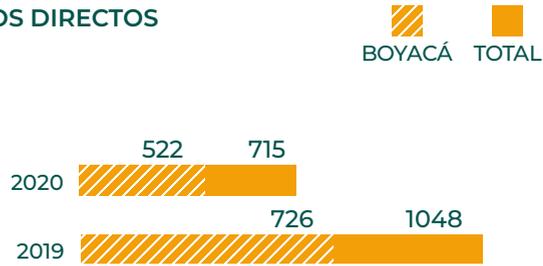
Dado que el funcionamiento de la empresa operadora Esmeraldas Mining Services (EMS) requiere de la presencia física de los colaboradores en sus instalaciones y frentes de trabajo, la entrada en vigencia de las cuarentenas obligatorias decretadas por el Gobierno nacional, conllevó a tomar medidas drásticas, que implicaron detener todas las operaciones y suspender los contratos de trabajo de la mayoría de los empleados (apoyándolos temporalmente con un auxilio no salarial del 25% de su ingreso mensual). No obstante, algunos trabajadores continuaron laborando con una reducción de salario voluntaria, bajo la alternativa de trabajo en casa o directamente en la unidad minera, desarrollando las actividades estrictamente necesarias para garantizar el mantenimiento preventivo y de seguridad en la mina.

Poco a poco y con mayor fuerza en el mes de junio, se reactivaron de forma paulatina y prudente las actividades de exploración y explotación, ajustando todas las medidas y protocolos de bioseguridad necesarios para garantizar un inicio de operación seguro y libre de riesgos para la salud de todo el personal, así, cuidamos de una reincorporación gradual de los colaboradores, acorde con las necesidades operacionales.



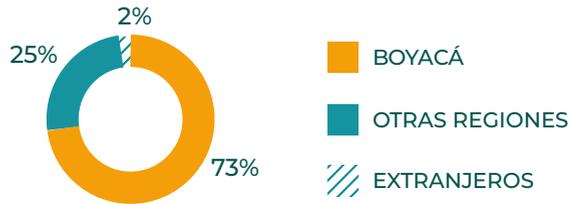
GRI 102-7, 102-8

EMPLEOS DIRECTOS



Al 31 de diciembre, el número de trabajadores activos fue de 715, frente a un total de 1.048 para la misma fecha en el 2019, representado una disminución del 32%.

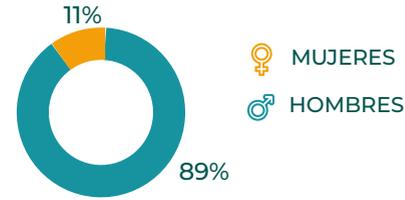
DISTRIBUCIÓN EMPLEOS DIRECTOS



Cabe resaltar que el porcentaje de trabajadores del departamento de Boyacá (nacidos y/o residentes) alcanzó el 73%, equivalente a 522 personas entre hombres (465) y mujeres (57), cumpliendo así con lo estipulado por la autoridad minera. Este porcentaje aumentó frente al reportado en el 2019.

De los colaboradores que pertenecen al departamento de Boyacá, el 11% corresponde a mujeres que desempeñan cargos como superintendentes, supervisoras, inspectoras, pedagoga, secretarias administrativas, auxiliares de seguridad, malacateras, auxiliares de limpieza, lampisteras, auxiliares de almacén y cafetería. Este porcentaje se mantuvo casi igual al obtenido en el 2019 (11,2%).

HOMBRES VS. MUJERES - BOYACÁ



Con relación al personal indirecto contratado a través de las empresas de seguridad (Oriental y Global Services) y casino (Compass Group), se contaba al cierre del año con un total de 144 trabajadores del departamento de Boyacá. En el 2019, estas empresas cerraron con 188 trabajadores de la región, estableciéndose una reducción del 23,4% en el 2020.

EMPLEOS INDIRECTOS



Adquisición de bienes y servicios

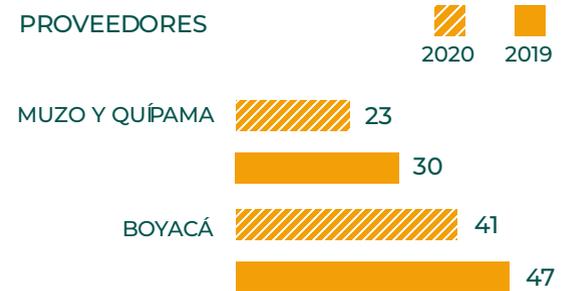
GRI 102-9, 204-1

La emergencia sanitaria vivida en los tres últimos trimestres de 2020 afectó la situación económica de las Compañías y conllevó a la suspensión temporal y posterior disminución de las actividades extractivas, generando un efecto en cadena que impactó en las compras realizadas a nivel local, regional, nacional e internacional.

A nivel general, se evidenció una disminución del 26% en el total de las compras realizadas por las compañías del grupo frente al 2019. A nivel local, correspondiente a los municipios de Muzo y Quípama, la participación pasó del 6% al 2,84% del total; sin embargo, considerando al departamento de Boyacá como un todo, el porcentaje disminuyó muy poco, pasando del 11% al 10.5%.

REGIÓN	2020		2019	
	INVERSIÓN	(%)	INVERSIÓN	(%)
Bogotá	\$36.620.943.277	87%	\$45.832.553.565	80%
Local (Muzo y Quípama)	\$1.195.602.419	2,9%	\$3.307.293.293	6%
Boyacá (otros municipios)	\$3.194.778.587	7,6%	\$2.816.323.689	5%
Resto del país	\$618.171.163	1,5%	\$3.259.034.872	6%
Internacional	\$429.921.491	1%	\$1.608.335.258	3%
TOTAL	\$ 42.059.416.937	100%	\$56.823.540.677	100%

PROVEEDORES



En coherencia con la reducción en las compras, el número de proveedores en el 2020 presentó también una disminución frente al 2019, pasando de 47 del departamento de Boyacá a 41, y a nivel local (Muzo y Quípama), de 30 a 23.

Nuestra esencia

GRI 102-5, 102-6, 102-18, NGO1

Con un firme propósito

Construir un nuevo occidente de Boyacá, sostenible, competitivo e innovador, con enfoque de responsabilidad compartida.

Desde nuestra naturaleza como Fundación, hemos venido trabajando en los municipios de Muzo y Quípama focalizando nuestros esfuerzos en la educación, la seguridad alimentaria, los proyectos productivos, el fortalecimiento institucional y el liderazgo, a fin de dar respuesta a las expectativas y necesidades de nuestras comunidades del área de influencia.

Involucramos y rendimos cuentas a nuestros grupos de interés que incluyen además de las comunidades del occidente de Boyacá, a las compañías Muzo, la Asamblea de miembros, los colaboradores, el Gobierno, los proveedores, donantes, voluntarios, financiadores, organizaciones pares, gremios y asociaciones sectoriales y medios de comunicación.

Somos responsables, como subsidiaria del grupo de Compañías Muzo de gestionar la inversión social de Puerto Arturo S.A.S. para los distintos títulos mineros otorgados por la Agencia Nacional de Minería (ANM), atendiendo a su vez con los compromisos y requerimientos de las diversas entidades territoriales con las que interactuamos.

**Creemos en nuestra visión 2030,
...aunque debemos recalcular la ruta.**

GRI 102-6

Ser un eje transformador de la región, creador de tejido social

Para cada una de nuestras líneas estratégicas establecimos un mapa de ruta que presentamos en nuestro informe 2019, el cual determinaba con claridad los pasos a seguir hasta el 2030; no obstante, la llegada de la pandemia en el 2020 nos hace repensar la manera en que alcanzaremos nuestra visión, innovaremos en nuestros proyectos y en algunos casos redireccionaremos los esfuerzos de nuestro equipo para generar el mayor impacto posible, siempre desde el cuidado y protección de las comunidades y demás grupos de interés.

Nuestros pilares estratégicos

GRI 102-11, 102-18, 413-1

Sostenibilidad

Gestionamos la inversión social de Puerto Arturo S.A.S. de acuerdo a los compromisos contractuales y alineado con el Plan de Gestión Social del título minero 121-95M, que fue avalado por la Agencia Nacional de Minería (ANM) en agosto de 2016 con una duración de cinco años.

En el 2020 cerramos el primer ciclo quinquenal con grandes logros y aprendizajes, dando cumplimiento a lo compromisos de inversión social adquiridos por Puerto Arturo S.A.S. Durante este periodo, la inversión social realizada en el territorio fue de \$7.084.579.520.

En el 2021 formularemos y presentaremos a la autoridad minera el siguiente Plan de Gestión Social quinquenal 2021-2025 que plasmará nuestra estrategia y proyectos, retroalimentados con las experiencias y conocimientos adquiridos en estos años en el territorio de la mano de las comunidades.

Grupos de interés

En el 2019, Puerto Arturo S.A.S. suscribió un contrato para adelantar la actualización del Estudio de Impacto Ambiental (EIA) del título minero 121-95M. En este mismo año, iniciamos los acercamientos con las comunidades, los líderes y autoridades locales para presentar los objetivos y alcance de esta actualización e involucrarlos en el proceso, teniendo en cuenta los lineamientos de participación establecidos por la autoridad ambiental.

Se inició también el levantamiento en campo de la información para actualizar la línea base y se aplicaron herramientas metodológicas del Diagnóstico Situacional Participativo (DSP). Gracias a este trabajo conjunto logramos recopilar información precisa asociada a los aspectos demográficos, espaciales, económicos, culturales, político-administrativos y de tendencias del desarrollo de las diferentes unidades territoriales del área de influencia.

En marzo de 2020 realizamos los encuentros formales con las comunidades y las autoridades municipales, socializando los resultados de las actividades adelantadas en el 2019, en un escenario que contó con la presencia del equipo de la empresa consultora, representantes de la Fundación Muzo y de Esmeraldas Mining Services. En total, asistieron 159 personas de las 4 unidades territoriales y 9 representantes de las autoridades municipales.

En estos espacios, además de presentar el panorama general y los aspectos específicos del proyecto, se realizaron los talleres de impactos y medidas de manejo para recibir los aportes de los grupos de interés participantes.

Lamentablemente debido a las circunstancias que trajo consigo el COVID-19, el proceso de socialización no pudo ser finalizado de manera presencial, razón por la cual se diseñó una estrategia que permitió dar a conocer los resultados y dar cumplimiento a los lineamientos de participación, logrando así radicar en el mes de abril el documento a la Corporación Autónoma Regional de Boyacá (CORPOBOYACÁ).

Durante el 2020, no recibimos quejas formales de parte de los grupos de interés.

Para conocer más sobre nuestros grupos de interés consulta la página 20.

Procesos internos

Dado que la totalidad de nuestros proyectos son de carácter presencial y grupal, la llegada del COVID-19 al país conllevó a suspender temporalmente algunos de ellos; no obstante, la virtualidad nos dio la posibilidad de mantener activos otros y por esa vía el lazo de interacción con nuestras comunidades.

La virtualidad nos permitió mantener el seguimiento a los proyectos y a través de llamadas telefónicas y chats brindar asesoría para la logística de proyectos que requieren apoyo constante, como las granjas familiares y el proyecto productivo de cacao.

Con los beneficiarios de las becas mantuvimos el contacto de manera virtual y compartimos ofertas de cursos en línea para que complementaran su proceso de formación.

Gracias a esta alternativa digital, apoyamos también a las madres comunitarias y agentes educativas que atienden a la primera infancia de los municipios de Muzo, Quípama y La Victoria, a través de un ciclo formativo de 10 talleres virtuales, proporcionándoles herramientas para enfrentar de la mejor manera los procesos educativos en medio de la cuarentena y el aislamiento social vivido durante el año.

Asuntos materiales y grupos de interés

GRI 102-46, 102-44, 413-1

Como parte de nuestros pilares estratégicos, los asuntos materiales y el involucramiento con nuestros grupos de interés son un eje fundamental. Sobre estos dos elementos se despliega nuestro enfoque de sostenibilidad y el esquema de gestión de nuestra estrategia corporativa.

A continuación, presentamos nuestros temas relevantes actualizados a través de la socialización del reporte de sostenibilidad realizada en el 2019. Cabe anotar que la gestión de estos asuntos durante el 2020 fue particular para cada uno de ellos y se vio afectada por las restricciones que impuso la pandemia.

De acuerdo con nuestro proceso de materialidad, el 2020 fue un año de ajuste estratégico, consistente con los desafíos que nos planteó el aislamiento social y la restricción a la movilidad, que exigieron un ajuste rápido e innovador a fin de responder tanto como nos fuera posible a las necesidades de las comunidades de nuestra área de influencia.

Es precisamente esta coyuntura la que nos obliga a evaluar nuestros asuntos materiales en el 2021 a fin de hacer una nueva lectura de las expectativas y necesidades de nuestros grupos de interés prioritarios y enfocar con estos insumos el nuevo Plan de Gestión Social a ser presentado a la Agencia Nacional de Minería, así como ajustar nuestra estrategia corporativa.



GRI 102-44, 102-46, 102-47

**ÉTICA,
TRANSPARENCIA
Y RENDICIÓN
DE CUENTAS**

Nuestros valores determinan las acciones y las decisiones que tomamos diariamente, siempre de manera íntegra y responsable. Atendemos de manera diligente los impactos de nuestra gestión. Construimos confianza con nuestros grupos de interés a través de la coherencia, la transparencia y comunicación permanente.

ENFOQUE DE GESTIÓN

Este informe de sostenibilidad reúne la gestión, logros y dificultades que enfrentamos durante el 2020 para cada una de nuestras líneas estratégicas y sus correspondientes proyectos.

**CUMPLIMIENTO
LEGAL Y NORMATIVO**

Reconocemos y respetamos el marco legal garantizando su cumplimiento.

Durante el 2020 no recibimos multas o sanciones por incumplimientos legales o normativos.

Ver págs. 15,16.

**EFFECTIVIDAD
DE LOS PROGRAMAS
Y PROYECTOS**

Vivimos nuestra misión a través de la implementación de diversas iniciativas y proyectos, buscando siempre transformar la vida de las comunidades objeto de nuestras intervenciones; monitoreando, evaluando y aprendiendo de nuestras experiencias, bajo un modelo de mejora continua.

Cada una de nuestras iniciativas, incluso en condiciones como las vividas en el 2020 son gestionadas de manera estructurada, medidas y evaluadas por nuestro equipo de trabajo y por los beneficiarios.

Ver págs. 39, 40, 62, 68, 77, 92, 108.

**CAPACIDAD HUMANA,
TÉCNICA Y ECONÓMICA PARA
OPERAR PROYECTOS**

Mantener la viabilidad operacional es fundamental para alcanzar nuestra visión. Los recursos humanos, económicos, técnicos y relacionales son los que hacen posible la ejecución de nuestros programas y proyectos.

Conoce nuestro equipo y la gestión consolidada de la inversión social.

Ver págs. 22, 23, 26, 33, 37, 58, 67, 79, 98.

**RECAUDACIÓN
Y GESTIÓN ÉTICA Y
RESPONSABLE DE
RECURSOS**

Protegemos y salvaguardamos nuestras operaciones de la corrupción o la ilegalidad, rechazando acciones o vínculos que comprometan nuestra independencia o integridad. Elegimos bajo criterios éticos los aliados y donantes, a fin de evitar daños a nuestros grupos de interés, nuestra reputación y la de las compañías Muzo o la capacidad para generar valor.

Recibimos y gestionamos recursos donados por terceros.

Ver pág. 61.

**CONTRIBUCIÓN
AL DESARROLLO
DEL OCCIDENTE
DE BOYACÁ**

Como consecuencia del impacto de nuestra gestión en el sector minero y la perentoria necesidad de las comunidades rurales del occidente de Boyacá de mejorar sus condiciones de vida, nos desafiamos para fortalecer esta región de manera conjunta y superar sus principales desafíos.

Este informe es un reflejo de la participación y solidaridad de nuestras comunidades del área de influencia, siempre que su voluntad por dar continuidad a los proyectos de los que hacen parte permitió ver nuevas facetas de intervención. También muestra la capacidad y el potencial de algunos proyectos que solventaron en esta pandemia necesidades básicas, y que llegaron para quedarse y crecer.

**DESARROLLO DE
PROGRAMAS Y PROYECTOS
SOCIALES DE IMPACTO CON
PARTICIPACIÓN ACTIVA DE
LA COMUNIDAD**

Lograr transformar de manera sostenible el occidente de Boyacá es un asunto de responsabilidad compartida. Por lo tanto, es fundamental contar con el apoyo y el compromiso activo de los habitantes de esta provincia y demás actores presentes en el territorio.

Involucramiento con nuestros grupos de interés

GRI 102-42, NGO1

En el 2020 mantuvimos el involucramiento con nuestros grupos de interés, el cual se adaptó a las condiciones de cuidado y aislamiento requeridos por la pandemia. Cambiando en algunos casos la periodicidad y en otros, incorporando nuevos esquemas de relación o intensificando el uso de algunos ya existentes.

El siguiente cuadro muestra los mecanismos tradicionales y los adoptados durante el año para evitar aglomeraciones y contagio y dar continuidad y viabilidad a nuestros diversos proyectos.



GRI 102-40, 102-43, NGO1

En el 2020 la periodicidad y los mecanismos de interacción cambiaron por la coyuntura sanitaria que implicó aislamiento social y limitación de la movilidad

	GRUPOS DE INTERÉS	MECANISMOS TRADICIONALES	MECANISMOS COVID-19	PERIODICIDAD
PRIORITARIOS	Comunidades del occidente de Boyacá	Reuniones, socializaciones, línea telefónica, visitas, capacitaciones, correo electrónico, oficios físicos, chats de proyectos, página web, redes sociales	Línea telefónica, chat / whatsapp, reuniones virtuales, visitas personalizadas	Permanente
	Compañías Muzo	Correos electrónicos, línea telefónica, reuniones, chats	Reuniones virtuales, chat / whatsapp	Permanente
	Asamblea de miembros	Comunicaciones escritas, reportes, reuniones	Chat / whatsapp, reuniones virtuales	Anual
	Colaboradores	Reuniones, correos electrónicos, línea telefónica, chats	Reuniones virtuales, chat / whatsapp, línea telefónica	Permanente
	Gobierno	Correos electrónicos, reuniones, comunicaciones informativas, visitas, reportes	Reuniones virtuales, línea telefónica, visitas, reportes	Cuando se requiera
RELEVANTES	Proveedores	El contacto se realiza a través de Colombian Shared Services		Mensual
	Donantes	Correos electrónicos, línea telefónica, reuniones, reportes		
	Financiadore	Correos electrónicos, línea telefónica, reuniones, reportes		
	Organizaciones pares	Reuniones, correos electrónicos, línea telefónica	Chat / whatsapp, reuniones virtuales	Cuando se requiera
	Gremios y asociaciones sectoriales	Reuniones de seguimiento, reportes, visitas	Reuniones virtuales, línea telefónica	Cuando se requiera
	Medios de comunicación	Página web, redes sociales, correos electrónicos, línea telefónica, visitas		
	Voluntarios	Correos electrónicos, línea telefónica, página web, redes sociales		

Vivimos nuestros valores

GRI 102-16

Integridad

¡Hacemos lo correcto por la razón correcta!



Excelencia

¡Amamos lo que hacemos!



Inclusividad

¡Valoramos la diversidad y el espíritu colaborativo!



Transparencia

¡Construimos confianza!



Nuestro equipo



Ajustes en el equipo de trabajo

GRI 102-7, 102-8, 102-10

Iniciamos el 2020 estrenando una estructura organizacional dirigida a hacer realidad los objetivos estratégicos definidos para el año; sin embargo, finalizado el primer trimestre, debido a las cuarentenas y el aislamiento social derivado de la pandemia por COVID-19, tan solo dos colaboradores del equipo permanecieron en la unidad minera, quienes periódicamente fueron relevados por otros compañeros, buscando así, mantener activos algunos de los proyectos y atender las necesidades de las comunidades que para esta época no fueron menores.

En simultánea, los demás colaboradores de la Fundación llevamos a cabo nuestras labores bajo el mecanismo de trabajo en casa, situación que se prolongó hasta finales de septiembre e inicios de octubre, cuando nos reintegramos con la modalidad de turnos a las actividades en campo, conservando una reducción voluntaria del salario del 25% hasta el cierre del año. Cabe anotar que el reintegro de la

totalidad del equipo se realizó atendiendo siempre las medidas de prevención y control para mantener un lugar de trabajo seguro, evitando el contagio y la propagación del COVID-19, priorizando también la seguridad de las comunidades.

EQUIPO DE TRABAJO	2020	2019
Colaboradores Fundación	7	9
Mujeres	3 (43%)	4 (44%)
Hombres	4 (57%)	5 (56%)
Colaboradores EMS	0	6
Aprendices SENA	1	7

Finalizamos el 2020 con 7 colaboradores, 2 menos que en el 2019, de los cuales 4 provienen de distintas zonas del departamento de Boyacá. De otro lado, desde el mes de abril a los colaboradores de EMS les fue suspendido su contrato laboral, lo que impidió su apoyo en las diversas actividades de la Fundación.

Otro impacto importante de la pandemia fue la sustancial disminución de los aprendices SENA pasando de 7 en el 2019 a 1 en el 2020, quien apoyó las distintas tareas en el proyecto La Granja del Abuelo.

Interacción con las compañías Muzo



PUERTO ARTURO S.A.S

Empresa encargada de ejecutar las actividades de exploración y explotación de los títulos mineros. Trabajamos de manera articulada con sus diferentes dependencias, las cuales nos brindan apoyos puntuales para nuestra gestión con las comunidades.

Empresa responsable de los títulos mineros otorgados por la Agencia Nacional de Minería. Como Fundación, gestionamos las obligaciones sociales que le competen.



ESMERALDAS MINING SERVICES (EMS)



FURATENA CACAO

Empresa dedicada a la comercialización y exportación de cacao. Es nuestro aliado comercial para consolidar el proyecto productivo de cacao desarrollado en nuestra área de influencia.



COLOMBIAN SHARED SERVICES (CSS)

Empresa que brinda servicios de soporte a todas las Compañías del grupo. Nos apoya en los procesos relacionados con tecnologías de la información, talento humano, salud y seguridad en el trabajo, medio ambiente, compras, contabilidad y finanzas.



ESMERALDAS DE LOS ANDES (EDLA)

Empresa especializada en la transformación de esmeraldas.



Transformamos desde la acción

GRI 103-1

Para cumplir con nuestra misión y alcanzar nuestra visión, establecimos desde la estrategia corporativa tres líneas claves de acción que orientan nuestras actuaciones, a través de proyectos e iniciativas de cogestión con las comunidades de los municipios de Muzo y Quípama.



Foto: Diego Patroza / Fundación Muzo, 2019

Edúcate

Educación



Potenciamos el desarrollo humano a través de estrategias creativas e innovadoras de formación, que construyen nuevas generaciones de progreso para la región, desde la primera infancia hasta la educación superior.

Emprende

Seguridad alimentaria y proyectos productivos



Trabajamos para combatir el hambre de la población rural a través de iniciativas que garanticen el acceso fácil y rápido al alimento, que ofrezcan en la mayoría de los casos, la posibilidad de aumentar los ingresos familiares.

Fomentamos la implementación de alternativas productivas que posibiliten el crecimiento económico sostenible de los habitantes de la región y establecemos alianzas que fortalecen la cadena de valor para garantizar el acceso a los mercados.

Empodérate

Fortalecimiento institucional y liderazgo



Facilitamos el fortalecimiento de las Juntas de Acción Comunal mediante la capacitación, el acompañamiento y el apoyo en el desarrollo de proyectos que promuevan su gestión e incidan en la transformación de su territorio.

Buscamos que estas organizaciones de base se reconozcan como un actor social de cambio, con sentido de pertenencia y compromiso en la construcción de desarrollo local y regional.

Trabajamos en formar a las nuevas generaciones para que sean líderes activos y ciudadanos responsables, gestores de su futuro y el de su comunidad.

Seguridad alimentaria y proyectos productivos



Emprende

52,3%

\$461.659.813



COMEDOR COMUNITARIO
\$342.896.827



GRANJAS ESCOLARES
\$8.809.050



GRANJAS FAMILIARES
\$15.393.021



PROYECTO CACAO
\$17.212.600



LA GRANJA DEL ABUELO
\$75.961.315



JOYERÍA
\$1.387.000



Edúcate

Educación

32,7%

\$288.573.246



BECAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR
\$103.411.522



PRIMERA INFANCIA



ESCUELAS DE FORMACIÓN
\$13.250.000



CENTRO CULTURAL
\$171.911.724

INVERSIÓN 2020

\$882.345.659

OBLIGATORIA: \$322.409.382*
VOLUNTARIA: \$559.936.277

Otros aportes



12,4%

\$109.612.000

Fortalecimiento institucional y liderazgo

2,6%

\$22.500.000

Empodérate



FORTALECIMIENTO JUNTAS DE ACCIÓN COMUNAL
\$22.500.000



LIDERAZGO JUVENIL



CELEBRACIONES Y EVENTOS
\$23.426.450



APOYO INSTITUCIONES Y ENTIDADES
\$4.518.650



PUESTO DE SALUD MATA DE CAFÉ
\$63.000.000

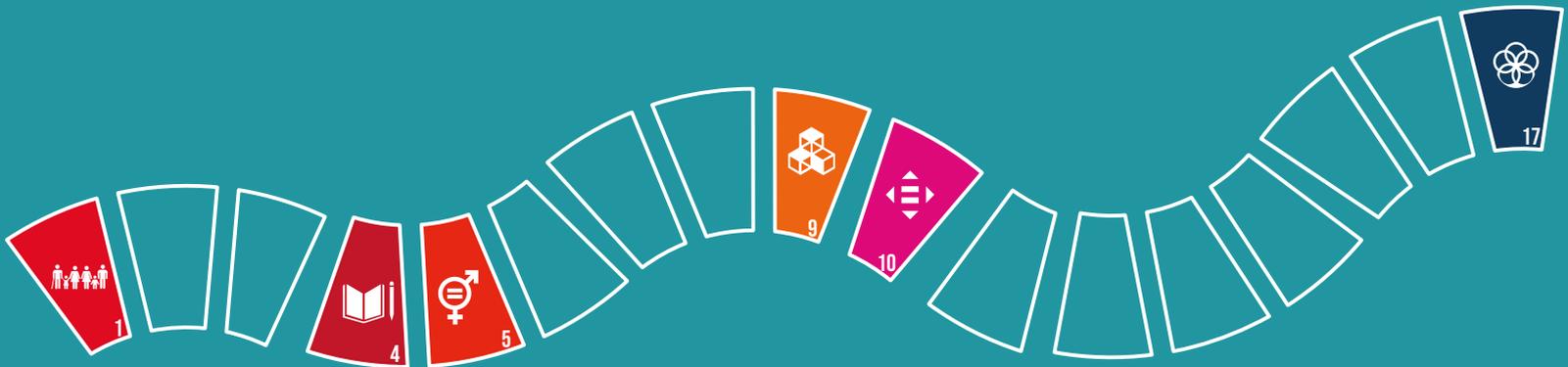


KITS ESCOLARES
\$18.667.500

*Este monto corresponde a la inversión obligatoria para el título minero 121-95M y equivale al 1.02% de los ingresos brutos anuales de Puerto Arturo S.A.S.

01

Edúcate



Creemos en
el poder de
aprender y
enseñar



Educate

La educación es vista como el vehículo que nos permite transformar las condiciones de vida de un sujeto y una comunidad, entendiendo que se hace necesario adaptarse a las exigencias y cambios constantes de la sociedad actual. Nuestra Fundación respetando la historia del territorio le ha venido apostando a la educación como estrategia de desarrollo y progreso, involucrando a todos los actores que intervienen en el proceso educativo desde la atención integral a la primera infancia hasta la educación superior, utilizando para este fin estrategias educativas innovadoras que respondan a los intereses y necesidades de sus habitantes.

Los resultados obtenidos en 2019 nos permitieron identificar las debilidades y fortalezas de cada proyecto para determinar la pertinencia de las acciones a desarrollar en la línea de educación en el 2020, en concordancia con nuestro mapa de ruta 2030. Sin embargo, a finales de 2019, el mundo fue sorprendido por la declaración de la pandemia COVID-19 por parte de la Organización Mundial de la Salud, y a mediados de marzo de 2020 vimos las consecuencias en nuestro país. Esta nueva realidad, modificó de manera abrupta las condiciones de vida, las formas de relacionamiento y los escenarios de participación de los seres humanos; el temor, el desconocimiento y la necesidad de preservar la vida llevó a que viviéramos momentos de incertidumbre, pero a

pesar de esto buscamos formas de continuar activos apoyando a la comunidad educativa en sus procesos de formación y desarrollo, respetando los protocolos de lo que es hoy “la nueva normalidad”.

Asumimos el reto de diseñar estrategias que permitieran continuar con los procesos académicos de la niñez y la juventud desde la educación en casa en donde el uso de la mediación virtual jugó un papel fundamental para continuar el proceso formativo de los proyectos de primera infancia y escuelas de formación deportiva. Desafortunadamente, el territorio colombiano por sus características no cuenta con 100% de cobertura de red de internet en las zonas rurales, por lo que para llegar a todos nuestros beneficiarios utilizamos también otras herramientas como las llamadas telefónicas y chats grupales, con el fin de hacer acompañamiento y brindar asesoría a la comunidad educativa.

El sector educativo ha venido aunando esfuerzos para el retorno gradual, progresivo y seguro a las aulas con alternancia, y nosotros como Fundación en nuestro compromiso por acompañar a las comunidades estaremos atentos y apoyando su implementación en el 2021, porque esta metodología llegó para instaurarse por un período prolongado de tiempo y debemos estar preparados para dar continuidad a nuestros proyectos bajo las nuevas directrices que establezca el Gobierno nacional.

A continuación, presentamos la gestión, principales resultados e impactos de los proyectos vinculados a esta línea estratégica, incluyendo los cambios y adaptaciones que debimos realizar para continuar con el objetivo de apoyar el desarrollo infantil y juvenil.

Primera infancia

Entendemos que la educación en los primeros años marca un hito en el desarrollo individual y en las condiciones de igualdad, que desencadena oportunidades en el futuro que impactan en la calidad de vida, por cuanto dota a los niños y niñas de mayores capacidades para acceder a la educación superior e incorporarse a la vida laboral, de pertenecer y ser parte activa y productiva de la sociedad.

Sin duda alguna, las experiencias en la primera infancia son fundamentales en el desarrollo del cerebro y en la forma como asumimos las relaciones sociales a medida que crecemos y forjamos nuestra personalidad, construyendo así la identidad. Está comprobado científicamente que el cerebro se desarrolla a mayor velocidad en estos primeros años de vida (antes de entrar a primaria), y es receptivo tanto a las experiencias positivas como a las negativas, de ahí la importancia de su estimulación asertiva desde diferentes instancias, para optimizar el desarrollo.

Dedicar esfuerzos e invertir recursos en atender las necesidades infantiles es una apuesta ganadora en cualquier territorio, que permite construir una mejor sociedad, más próspera, equitativa y justa. Estas capacidades que adquirimos en los primeros años de vida se quedan con nosotros y facilitan la reducción de las brechas económicas y sociales existentes en el entorno.



Los maestros y demás agentes educativos que acogen a los niños y niñas juegan un rol esencial en su desarrollo integral, son actores fundamentales para la educación inicial, pues tienen bajo su responsabilidad, mediar entre las herramientas de la cultura y sus capacidades para potenciar su desarrollo. De estos actores se espera el establecimiento de vínculos de apego seguros, relaciones de confianza y de acogida mediante una interacción permanente con cada niño y niña, y con el grupo en general. Las acciones desarrolladas por estos guías son fundamentales para la promoción del desarrollo infantil (Ministerio de Educación Nacional, 2014).

Bajo esta lógica, este proyecto de Primera Infancia busca ser una carta de navegación para que todos los actores que intervienen en estos primeros años de vida tomen acción, se reconozcan y se apropien del importante papel que juegan en el desarrollo de los niños y niñas y por ende de su territorio, del país y del mundo. El enfoque de esta iniciativa es el trabajo con las madres comunitarias y agentes educativas, que, de la mano con los padres, madres, cuidadores, y entidades competentes, contribuyen a crear ambientes propicios y protectores, donde se desarrolle al máximo el potencial de cada niño y niña. Como cita Raffi Cavoukian **“Si cambiamos el principio de la historia, cambiamos toda la historia.”**

El objetivo macro del proyecto es aportar al cumplimiento de las condiciones de calidad de la educación inicial establecida en el marco de la Ley 1804 “De Cero a Siempre”. Esta ley aprobada en el 2016 tiene el propósito de establecer la Política de Estado para el Desarrollo Integral de la Primera Infancia, la cual sienta las bases conceptuales, técnicas y de gestión para garantizar su cumplimiento, en el marco de la Doctrina de la Protección Integral. Su despliegue en cuanto a estándares de calidad de la educación contempla el trabajo en 6 componentes: proceso pedagógico y educativo; talento humano; ambientes educativos y protectores; familia, comunidad y redes sociales; salud y nutrición, y proceso administrativo y de gestión. Nuestro proyecto busca la implementación de un programa integral de formación que fortalezca algunos de estos componentes, para enriquecer las experiencias de enseñanza-aprendizaje en la primera infancia.

Teniendo en cuenta lo anterior, en el 2020 definimos los componentes a trabajar y perfilamos los objetivos del proyecto, a fin de materializar la hoja de ruta iniciada en el 2019. Establecimos cuatro objetivos estratégicos, cada uno con acciones y metas a ser ejecutadas en el corto, mediano y largo plazo.



Foto: Jefferson Rodríguez / Fundación Muzo

<p>01</p> 	<p>FORTALECER EL PROCESO PEDAGÓGICO Y EDUCATIVO</p> <p>Realizar un diagnóstico de necesidades de las unidades de servicio.</p> <p>Implementar un programa para el mejoramiento de la calidad de la educación.</p> <p>Formalizar un convenio para fortalecer el componente pedagógico en las unidades de servicio.</p> <p>Brindar material didáctico para el trabajo con los niños y niñas.</p>	<p>Facilitar la transferencia de conocimiento en la comunidad educativa para garantizar la sostenibilidad del proyecto.</p> <p>Acompañar el diseño de experiencias significativas donde se promueva la equidad de género en la primera infancia.</p> <p>Visibilizar el rol de las madres comunitarias y agentes educativas en el desarrollo de la región.</p> <p>Evaluar la efectividad del proyecto a través de diferentes instrumentos.</p>
<p>02</p> 	<p>CAPACITAR AL TALENTO HUMANO QUE ATIENDE A LA PRIMERA INFANCIA</p> <p>Asesorar a las madres comunitarias y agentes educativas en el proceso de certificación por competencias del SENA.</p> <p>Gestionar un diplomado en Estrategias para la Atención Integral a la Primera infancia.</p>	<p>Promover alianzas para que las participantes puedan acceder a programas de educación superior.</p> <p>Convocar a las beneficiarias a espacios de formación impartidos por organizaciones nacionales expertas en el tema.</p>
<p>03</p> 	<p>PROMOVER AMBIENTES EDUCATIVOS Y PROTECTORES</p> <p>Dotar los espacios y ambientes de aprendizaje de las unidades de servicio.</p> <p>Realizar actividades que promuevan la equidad de género en los ambientes educativos.</p>	<p>Fomentar hábitos de vida saludable.</p>
<p>04</p> 	<p>INVOLUCRAR EN EL PROCESO A LA FAMILIA, COMUNIDAD Y REDES SOCIALES</p> <p>Adelantar un mapeo de actores y entidades que trabajan en pro de la primera infancia en la región.</p> <p>Participar en los comités municipales de Primera Infancia, Infancia, Adolescencia y Juventud.</p> <p>Articular la estrategia con el centro zonal del ICBF.</p>	<p>Realizar alianzas con entidades que trabajen con la primera infancia en la región.</p> <p>Capacitar a padres, madres y cuidadores para fomentar la corresponsabilidad en el marco de la atención inicial.</p>

Innovando la práctica pedagógica

Como parte del despliegue para mejorar la calidad del proceso pedagógico y educativo dirigido a la primera infancia, y gracias al compromiso y disposición de parte de las madres comunitarias y agentes educativas en el proceso desarrollado en el segundo semestre de 2019 en articulación con la Fundación Colombianitos, en el 2020 dimos continuidad a esta importante iniciativa. Vale la pena resaltar, que **este proyecto tiene una cobertura significativa, ya que abarca tres municipios del occidente de Boyacá (Muzo, Quípama y La Victoria) e incluye a todas las madres comunitarias y agentes educativas que trabajan en cada uno de ellos en las diferentes modalidades**, impactando así a toda la primera infancia atendida en el marco de la estrategia de Cero a Siempre.

Una de las principales metas para el 2020, era la suscripción de un convenio de asociación con una entidad idónea en el fortalecimiento de la calidad de la educación inicial, que liderara el acompañamiento *in situ*, y asesorara a las madres comunitarias y agentes educativas mediante un programa de formación diseñado específicamente para la zona, teniendo en cuenta el contexto, así como la realidad de las beneficiarias y la de los usuarios de sus unidades de servicio.

Creemos en el poder del #Compromiso



Desempeñar mi labor como pedagoga dentro del equipo de trabajo, explorar posibilidades para llegar a las diferentes comunidades y poder mantenerlas motivadas fue un desafío en el 2020.

Me enorgullece haber podido mantener el contacto con las personas beneficiarias de la comunidad, poder contactarme con los abuelos, darles una palabra de aliento, ser parte de un proceso de formación con las madres comunitarias y aprender labores de un galpón.

Hoy sin dudar lo pongo en mi disposición y compromiso para con quienes trabajo y quienes se benefician con mi labor.

Escuchar las voces de agradecimiento de la comunidad, la alegría y el cariño hacia la Fundación y todos los colaboradores me mostró lo importante que es dar.

Yuselffy Rodríguez
Pedagoga



En el primer trimestre del año, avanzamos en la búsqueda de los posibles aliados y recibimos sus propuestas, en aras de iniciar en el segundo trimestre este importante programa; lamentablemente, no fue posible formalizar el convenio, debido a la crisis de salud pública producto de la propagación del COVID-19, que conllevó a que el Gobierno nacional impusiera medidas para controlar la emergencia sanitaria y salvaguardar la vida de los colombianos.

En este contexto y de manera concertada, **decidimos ajustar el programa de formación al uso de las tecnologías de la información y la comunicación**, las cuales permitieron darle continuidad al proceso de mejoramiento de la práctica pedagógica de las madres comunitarias y agentes educativas que trabajan en la modalidad familiar e institucional.

El proceso de formación se planeó y planteó como una propuesta flexible en su metodología, la cual podía ser reformulada de acuerdo con las condiciones del contexto, las necesidades y limitantes del territorio y las disposiciones de orden nacional que se emitieran en el marco de la institucionalidad. **Uno de los grandes retos de este programa virtual fue la precariedad del servicio de internet en los municipios, especialmente en el área rural**; así como el bajo conocimiento en el manejo de herramientas ofimáticas (Word,

Excel, PowerPoint, correos y aplicaciones digitales) por parte de las madres comunitarias y agentes educativas, lo cual dificultó en ocasiones la fluidez de los talleres, razón por la cual de forma paralela impartimos conocimientos básicos y consejos prácticos para mejorar la relación con los dispositivos y plataformas a usar.

La selección de los temas a desarrollar para el proceso de formación se realizó a través de un diagnóstico en el que las madres comunitarias y agentes educativas propusieron las temáticas que les gustaría fortalecer desde la virtualidad

y que fueran útiles para su trabajo con los niños, niñas y sus familias, en el marco de las restricciones que impuso la pandemia.

Gracias al **ciclo de formación virtual que inició el 11 de junio y que vinculó a 60 participantes entre madres comunitarias y agentes educativas**, contribuimos al mejoramiento del trabajo con los niños y niñas de 0 a 6 años, priorizando recursos didácticos para el trabajo en casa y estrategias de soporte emocional para la infancia en tiempos de crisis. **Impartimos 10 talleres virtuales diseñados y liderados por nuestro equipo de la Línea de Educación,**

apoyados en ocasiones por profesionales expertos y autoridades en el tema, quienes fueron invitados a estas jornadas.

Realizamos los talleres haciendo uso de la plataforma Google Meet, y en cada sesión las beneficiarias diligenciaban una encuesta inicial para llevar el historial de participación, desarrollaban ejercicios prácticos y transmitían sus impresiones del tema tratado.



Foto: Margarita Avila / Fundación Muzo

APERTURA Y DIAGNÓSTICO

 Junio 11
 Identificar los contenidos a desarrollar y establecer el plan de trabajo.
 47 **01**

PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS

 Junio 19
 Abordar aspectos básicos de la atención en crisis.
 46 **02**

VINCULACIÓN AFECTIVA

 Junio 25
 Fortalecer la construcción de vínculos de cuidado dentro del núcleo familiar.
 47 **03**

HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE

 Julio 2
 Contribuir al mejoramiento de las condiciones de habitabilidad de los niños, niñas y sus familias.
 47 **04**

PAUTAS DE CRIANZA

 Julio 9
 Brindar herramientas a los padres, madres y cuidadores para establecer pautas de crianza asertivas.
 45 **05**

CONCIENCIA AMBIENTAL

 Octubre 30
 Sensibilizar sobre la importancia del cuidado ambiental desde la primera infancia.
 54 **10**

EL JUEGO EN LA PRIMERA INFANCIA

 Agosto 8
 Comprender el juego como herramienta de aprendizaje que constituye un derecho fundamental de la primera infancia.
 57 **09**

RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

 Julio 30
 Proponer estrategias para que los niños, niñas y sus familias puedan convivir con los demás, utilizando el diálogo como herramienta diaria para la resolución de conflictos.
 45 **08**

EDUCAR Y PREVENIR (CONSUMO DE SPA)

 Julio 23
 Prevenir el consumo de sustancias psicoactivas entre niños, niñas, jóvenes, adolescentes y adultos.
 56 **07**

CONCEPTOS BÁSICOS DE GÉNERO

 Julio 16
 Esclarecer los conceptos de sexo, género y violencias basadas en género.
 50 **06**

10 SESIONES PARA EMPODERAR Y TRANSFORMAR

CONVENCIONES

 Fecha  Objetivo  Participantes

Fortaleciendo el capital humano

GRI NGO4

Atendiendo al segundo objetivo, que se enfoca en la cualificación del talento humano, avanzamos en el propósito de acompañar los procesos de formación y certificación de las madres comunitarias y agentes educativas, orientando a un grupo de 6 madres comunitarias del Centro de Desarrollo Infantil-CDI Camino al Saber de Muzo, en el proceso de Certificación por Competencias Laborales del SENA para la atención de niños y niñas, según proceso pedagógico y normativa de educación inicial.



Foto: Jefferson Rodríguez / Fundación Muzo



Creemos en el poder del #Compromiso



Las dificultades en la conexión a internet, el uso y acceso a herramientas tecnológicas fue una barrera que enfrentamos desde la línea de educación. No obstante, me siento orgullosa de entender las necesidades del contexto en este momento coyuntural y comprender que es necesario en ocasiones, replantear la forma en la que se vienen poniendo en marcha las acciones teniendo como eje central las necesidades e intereses de nuestras comunidades.

El 2020 nos deja de experiencia que siempre que haya compromiso, es posible avanzar buscando estrategias y alianzas que permitan transformaciones en el territorio.

Elvia Puerta
Jefe de Educación

INDICADORES DESTACADOS	2020	2019
Madres comunitarias y agentes educativas participantes	60	58
Talleres realizados	10	4



100%
MUJERES

Con este proyecto de primera infancia participamos en la tercera versión de las experiencias significativas en gestión ambiental y social del sector minero energético, organizado por el ministerio de minas y energía, la agencia nacional de minería y la agencia nacional de hidrocarburos, dando a conocer el trabajo realizado durante la pandemia con las madres comunitarias y agentes educativas.

En el 2021 encaminaremos nuestros esfuerzos en iniciar la actualización del diagnóstico de las unidades de servicio teniendo en cuenta los desafíos y dificultades que le has traído la actual pandemia, continuar con el programa formativo para aportar a mejorar la calidad de la educación, apoyar a las beneficiarias en su proceso individual de cualificación, realizar el mapeo de actores y seguir participando en los espacios que abordan los temas de primera infancia. Todas las actividades se realizarán respetando los protocolos de bioseguridad y esperamos que las condiciones permitan un retorno progresivo y seguro en pro de la primera infancia de la región, para poder tener un mayor impacto en la implementación de este importante proyecto.



Evaluamos lo que hacemos para aprender, mejorar y responder

GRI 103-3, 413-1, NGO3

Al finalizar el proceso de formación virtual, aplicamos una encuesta a las madres comunitarias y agentes educativas participantes, para conocer su grado de satisfacción y sugerencias frente a las actividades realizadas. Con toda la información recopilada construimos un informe final, que consolidó los resultados de los talleres, generó una matriz DOFA del proceso, permitiendo obtener pautas para el crecimiento del proyecto, las cuales se tendrán en cuenta para el 2021. Los resultados generales se presentan a continuación.



41 DE LAS 60 MADRES COMUNITARIAS Y AGENTES EDUCATIVAS PARTICIPANTES RESPONDIERON NUESTRA ENCUESTA.

MUESTRA 41 BENEFICIARIAS

	MALO	REGULAR	BUENO	EXCELENTE
CONTENIDO	0%	0%	2%	98%
CALIDAD	0%	2%	25%	73%
CUMPLIMIENTO	0%	0%	26%	74%
PERTINENCIA	0%	0%	2%	98%
APLICABILIDAD DE LAS TEMÁTICAS	0%	0%	0%	100%
METODOLOGÍA Y ORGANIZACIÓN	0%	0%	85%	15%
DOMINIO DE LAS TEMÁTICAS	0%	0%	7%	93%
FACILITADORES FUNDACIÓN MUZO	0%	0%	5%	95%
FACILITADORES INVITADOS	0%	0%	10%	90%

BENEFICIOS DEL PROYECTO

Mejóro la calidad de la práctica pedagógica.

Brindó herramientas pedagógicas para trabajar con los niños, niñas y sus familias en tiempos de pandemia.

Permitió apropiar conceptos para lograr una mejor planeación de las experiencias significativas en la atención de los niños y niñas.

Fortaleció el trabajo con las familias en todos los aspectos, ya que los talleres aportan a las actividades diarias con la comunidad.

TEMÁTICAS A PROFUNDIZAR

Estrategias lúdicas para el trabajo con primera infancia.

Estrategias pedagógicas para el fortalecimiento del trabajo con los niños, niñas y sus familias.

Protocolos de bioseguridad para trabajo en tiempos de pandemia.

Trastornos de aprendizaje y necesidades educativas especiales.

Primeros auxilios psicológicos.

Pautas de crianza.

Conceptos básicos de género.

Prevención y rutas de atención en caso de abuso.

SUGERENCIAS

Continuar afianzando el trabajo con la primera infancia, sobre todo en tiempos de pandemia.

Fortalecer las estrategias pedagógicas para el desarrollo de la labor.

Seguir apoyando el proceso de cualificación de las beneficiarias.

COMENTARIOS

Importancia de las capacitaciones y herramientas brindadas para el apoyo a las familias.

Agradecimiento a la Fundación por visibilizar y resaltar el rol de las madres comunitarias y agentes educativas en el desarrollo de la región.

Agradecimiento a las personas que hicieron parte del proceso formativo quienes aportaron aprendizajes para mejorar la atención a la primera infancia.



Centro Cultural Tierra Verde

GRI 203-1

La construcción del Centro Cultural Tierra Verde finalizó en marzo de 2020, justo antes del inicio de la cuarentena obligatoria decretada por el Gobierno nacional a causa del COVID-19. Esta situación nos impidió llevar a cabo la inauguración y puesta en marcha de este gran proyecto educativo y cultural, debido a la imposibilidad de reunir a personas en espacios cerrados y al deber social de evitar la propagación y el contagio.

Recordemos que **esta construcción sostenible de 283 m² se integra con el entorno, haciendo de la guadua, conocida como acero vegetal, la protagonista.** Su diseño y materiales facilitan la adaptación a las altas temperaturas de la zona, ofreciendo un ambiente agradable y fresco para los visitantes que permite a su vez, el uso eficiente de la energía para la temperatura y la iluminación.

El Centro Cultural ya finalizado cuenta con un zona libre o terraza de acceso, un área central abierta polivalente, y un espacio más pequeño y cerrado que funcionará como área de informática y biblioteca. En la parte externa hay una zona de servicios con una batería de baños.

A lo largo del año aprovechando la coyuntura del aislamiento, realizamos mantenimientos preventivos para evitar el deterioro de la estructura y nos concentramos en definir la estrategia de

intervención para cuando abramos sus puertas. Esperamos poder brindar los servicios del Centro Cultural en el 2021, atendiendo todas las indicaciones de cuidado y bioseguridad necesarias y las demás que determine el Gobierno nacional, priorizando las actividades educativas que vayan de la mano con el proceso de formación de los estudiantes del sector minero.



¡Abrimos una ventana al mundo!

Como vitrina para mostrar el hermoso estilo arquitectónico de la construcción, dominada en su mayor parte por vigas de guadua, la **Fundación Clayhands con el apoyo de la Fundación Muzo**, presentó el proyecto en la **XXVII Bienal Colombiana de Arquitectura y Urbanismo 2020** en la categoría **Proyecto Arquitectónico**. La Sociedad Colombiana de Arquitectos aprobó la postulación y aunque no fuimos ganadores, este espacio permitió dar a conocer la estructura, nuestro interés de que se convierta en un ícono cultural en la región y los planes para trabajar y fortalecer a las comunidades desde la cultura, la educación y la recreación.

INVERSIÓN REALIZADA



Escuelas de Formación

En el 2020, las escuelas de formación pretendían seguir fortaleciendo los procesos educativos, además de propiciar el desarrollo de talentos, habilidades y competencias socioemocionales en los niños, niñas, adolescentes y jóvenes de la región. Para este fin, nuestro equipo de colaboradores de la Línea de Educación se dedicó en el mes de enero a la planeación de actividades, elección de contenidos, diseño de guías, organización del plan de trabajo y convocatoria de estudiantes de las instituciones educativas Concha Medina de Silva y La Floresta, para hacer parte de este programa de aprovechamiento del tiempo libre en el área de las manualidades, la danza y el deporte.

Durante febrero y mitad de marzo realizamos talleres presenciales en las dos instituciones educativas (sede central y rurales), beneficiado a un total de 237 estudiantes. En danza, trabajamos en el montaje de coreografías de bailes tradicionales de Boyacá y en manualidades, nos enfocamos en la

técnica de dibujo a lápiz y decoración de agendas. Por su parte, las clases de deporte se centraron en entrenamiento de fútbol sala.





Foto: Fundación Colombiantos, 2019

INSTITUCIÓN / CATEGORÍA	INSCRITOS	ASISTENCIA	NIVELES	SESIONES
DANZA				
Concha Medina de Silva / Única	21	22	1	5
La Floresta / Única	30	30	1	4
Escuelas sedes Muzo / Infantil	1 escuela	18	1	5
Subtotal		70		14
MANUALIDADES				
Concha Medina de Silva / Única	39	28	1	4
La Floresta / Única	60	26	1	4
Escuelas sedes Muzo / Infantil	1 escuela	7	1	4
Escuelas sedes Quípama / Infantil	1 escuela	13	1	4
Subtotal		74		16
Total formación artística		144		30
DEPORTES				
Concha Medina de Silva - Infantil	25	15	1	5
Concha Medina de Silva - Juvenil	12	12	1	5
La Floresta - Infantil	15	15	1	5
La Floresta - Juvenil	15	15	1	5
Escuelas sedes Muzo - Infantil	2 escuelas	13	1	3
Escuelas sedes Quípama	2 escuelas	23	1	3
Total formación deportiva		93		26

Ejercitándonos desde la virtualidad

En marzo de 2020, como consecuencia de la directriz del Gobierno nacional de aislamiento preventivo obligatorio en todo el territorio colombiano, suspendimos por el resto del año nuestros talleres presenciales de danza, manualidades y deporte en todas las instituciones. En aras de mantener el contacto con los niños, niñas, jóvenes y apoyar a la comunidad educativa del área de influencia, **diseñamos una estrategia para darle continuidad a la escuela de formación deportiva de forma virtual, respondiendo a la metodología de trabajo en casa propuesta por el Ministerio de Educación Nacional.**

Así, desde el mes de abril acompañamos a las instituciones educativas Concha Medina de Silva (sede Central, Guadualón y Sabripa) y La Floresta (sede Central, Note, El Mango, Los Cristales y Sorquesito) en el componente de educación física a través de actividades deportivas y recreativas, que además de fortalecer el desarrollo físico, emocional y social de los participantes, involucró a sus familias y consolidó los vínculos afectivos que son fundamentales en tiempos de crisis.

Semanalmente, nuestro profesional encargado de liderar el programa enviaba vía WhatsApp un tutorial con las actividades para desarrollarlas correctamente y los estudiantes devolvían por ese mismo medio imágenes y videos cumpliendo con dicha tarea. **De abril a mayo el trabajo se enfocó en los adolescentes y jóvenes, con desafíos físicos por tiempo y número de repeticiones y finalizando mayo priorizamos 6 sedes rurales y realizamos clases deportivas y retos en familia.**

SEDES VINCULADAS	PARTICIPANTES	ACTIVIDADES REALIZADAS	MESES	TALLERES
Sede Central I.E. La Floresta Sede Central I.E. Concha Medina de Silva.	57	Retos deportivos para jóvenes: sentadillas, abdominales, burpees y skipping.	Abril y mayo de 2020	4
Sedes rurales: Note, El Mango, Los Cristales, Sorquesito, Guadualón y Sabripa.	64	Clases deportivas: calentamiento, coordinación, velocidad, agilidad, lateralidad, pliometría, estiramiento.	Mayo a agosto de 2020	5
Sedes rurales: Note, El Mango, Los Cristales, Sorquesito Guadualón y Sabripa	64	Retos en familia: golosa, saltar lazo, rondas infantiles, juegos de mesa, cocineros en casa.	Septiembre a noviembre de 2020	5

INDICADORES DESTACADOS	2020	2019
Asistentes manualidades ¹	74	163
Asistentes danzas	70	71
Asistentes deportes ²	121	110
TOTAL	265	344

ESCUELAS DE FORMACIÓN	♀	♂
Manualidades	30	44
Danzas	41	29
Deportes	51	70
TOTAL	122	143
Porcentaje	46%	54%

INVERSIÓN REALIZADA

2020  \$13.250.000

2019  \$115.630.451

¹ El valor de asistentes a manualidades y danza del 2020, corresponde a los talleres dictados en febrero y marzo, mientras que la cifra del 2019 promedia la asistencia de todo el año.

² El valor reportado para el año 2020 incluye la asistencia a las clases presenciales realizadas de enero a marzo, así como las virtuales.

Esperamos que las circunstancias nos permitan retomar el trabajo artístico y deportivo con las escuelas del área de influencia en el 2021 y así, continuar beneficiando a los niños, niñas, jóvenes y adolescentes de las comunidades, facilitando espacios de interacción, inclusividad y equidad. Trabajaremos acatando las disposiciones del Ministerio de Educación Nacional referente a los protocolos de bioseguridad y el modelo del retorno progresivo, seguro y en alternancia de los establecimientos educativos.



Proyecto de manualidades para mujeres

CRINGO4



Foto: Diego Pedraza / Fundación Muzo

Durante febrero de 2020, dando continuidad al proceso de formación en manualidades iniciado a finales del 2019 con las madres usuarias del hogar comunitario Eskarchitas de la vereda La Floresta, desarrollamos 3 sesiones presenciales en técnicas para la elaboración de cajas decorativas.

Esta iniciativa pretende que el grupo de madres participantes consolide este emprendimiento como una alternativa productiva, que les permita contribuir al sustento de sus familias. Sin embargo, como consecuencia de la propagación del COVID-19 en el país, fue necesario suspender los encuentros formativos presenciales, y por las dificultades de acceso a internet en el territorio y la falta de equipos tecnológicos, no logramos trabajar desde la modalidad virtual. Esperamos retomar este proyecto en el 2021, cumpliendo con las disposiciones que vaya emitiendo el Gobierno nacional, teniendo en cuenta el comportamiento de la pandemia.

INDICADORES DESTACADOS

	2020	2019
Mujeres asistentes	14	17
Talleres realizados	3	2

Plan de desarrollo educativo municipal

En aras de trabajar conjuntamente con los gobiernos locales, **participamos de manera activa en la agenda municipal, buscando enfocar nuestras acciones en concordancia con los planes de desarrollo.** En este sentido, durante el 2020 asistimos a tres mesas de trabajo organizadas por el Comité de Política Social (CMPS) y a tres reuniones convocadas por el Comité de Primera Infancia, Infancia, Adolescencia y Fortalecimiento Familiar (CPIAFA) del municipio de Muzo.

En el marco de estos espacios de articulación interinstitucional, presentamos el quehacer de nuestra Fundación manifestando nuestra intención de trabajar con todas las entidades competentes para que niños, niñas, adolescentes y jóvenes de la región tengan un curso de vida seguro, garantizando la protección de sus derechos. Adicionalmente, **aportamos información y enriquecimos la discusión en torno a la juventud frente a los temas de servicios amigables, derechos sexuales**

y reproductivos, equidad de género, Ley de convivencia escolar (1620) y activación de rutas de atención integral.

Nos comprometimos en continuar cualificando a madres comunitarias y agentes educativas en temas relacionados con la prevención del consumo de sustancias psicoactivas de la mano de la Policía Nacional-Área de Prevención de la Dirección de Antinarcóticos y ampliar el alcance de estas capacitaciones incluyendo a los establecimientos educativos del sector minero de Muzo y Quípama, ya que este es actualmente un tema sensible en la región, que requiere trabajo conjunto.

Para el 2021 continuaremos trabajando con las autoridades del municipio de Muzo para fortalecer el Plan de Desarrollo Educativo, apoyando desde nuestro conocimiento y competencias. Por otra parte, nos enfocaremos en fortalecer el relacionamiento, participación e incidencia con la administración del municipio de Quípama.





Becas de educación superior

GRI 203-2

Comprometidos en contribuir con la transformación y crecimiento de la región a través de la educación, continuamos apoyando a los jóvenes de escasos recursos a través del programa de becas de educación superior. **Iniciamos el 2020 con 16 becarios antiguos³, y otorgamos 8 nuevas becas beneficiando a dos estudiantes de cada Institución educativa focalizada (2 en Quípama y 2 en Muzo), para un total de 24 becarios activos.** A cada uno de ellos se les concede el 100% del valor de la matrícula hasta cinco millones de pesos.

Para el proceso de selección de los 8 nuevos becarios tuvimos en cuenta los resultados de las pruebas Saber 11, el promedio académico del año y los resultados de las entrevistas con los candidatos y sus padres; esto con el fin de minimizar los índices de deserción en esta apuesta por la educación superior.

INDICADORES DESTACADOS

	2020	2019		
Becarios (al iniciar la vigencia)	24	18		
Pérdida	-	1	♀	♂
Talleres de orientación	-	8	18	6
Feria universitaria	-	1	75%	25%

³ Cerramos el 2019 con 17 becarios e iniciamos el 2020 con 16 antiguos, ya que una de las estudiantes pasó al programa interno de las Compañías Muzo como beneficiaria por ser hija de trabajador, ya que su madre fue vinculada a finales del 2019.

En el segundo semestre del 2020 el programa de becas tuvo que ser suspendido de manera temporal por las consecuencias que trajo la pandemia en nuestro sector, lo cual afectó de manera significativa los recursos destinados al financiamiento de las becas dirigidas a la comunidad. Sin embargo, buscando que nuestros beneficiarios reforzaran conocimientos y se mantuvieran activos y motivados hacia sus estudios, realizamos una exploración de la oferta de cursos gratuitos relacionados con sus carreras y se las hicimos llegar para que se inscribieran en caso de estar interesados.

De forma constante, realizamos seguimiento a los becarios para asesorarlos y responder sus inquietudes, y en el marco de este acercamiento, **identificamos que el 41.7% buscó estrategias para poder continuar con su semestre, y que el 58.3% restante aplazó temporalmente los estudios.** De este último porcentaje, el 20,8% realizó uno o más cursos de los sugeridos y el 37,5% optó por conseguir un trabajo para costear sus gastos personales y ahorrar para el siguiente semestre.

	APLAZARON SEMESTRE			TOTAL
	CONTINUARON ESTUDIOS	FORMACIÓN EXTRACURRICULAR	TRABAJAR	
Becarios	10	5	9	24
Porcentaje	41,7%	20,8%	37,5%	100%





Confiamos que en el primer semestre del 2021 podamos continuar contribuyendo en la construcción de las trayectorias educativas completas de los jóvenes de la región mediante la reactivación del programa de becas y brindar el acompañamiento a estudiantes de los grados 10° y 11°, a través del programa “Entrenamiento en competencias para Saber 11”, una estrategia pedagógica que busca promover educación equitativa y de calidad, preparando a los estudiantes para las pruebas Saber, y que de esta manera tengan mayores probabilidades de ingreso a la educación superior. Así mismo, esperamos retomar las actividades de orientación sociocupacional.

INVERSIÓN REALIZADA



Cabe mencionar que, **durante el primer semestre de 2020, el área de Talento Humano de EMS dio continuidad al programa de becas dirigido a los hijos de los trabajadores de las compañías Muzo, apoyando a 55 estudiantes.** Lamentablemente, para el segundo semestre también debieron detener el programa debido a la crisis económica que trajo consigo el COVID-19 en la industria.

Esperamos que en el 2021 la reactivación de la operación permita reanudar el compromiso de contribuir a la educación de los hijos de los trabajadores a través de este programa.

02

Emprende



Creemos
en el poder
de ayudar y
crear



Emprende

Los proyectos que hacen parte de esta línea estratégica promueven por una parte la seguridad y autonomía alimentaria de las poblaciones más vulnerables mediante el acceso a fuentes sostenibles de alimentos; y, por otra parte, el desarrollo de emprendimientos productivos que permitan a la población local obtener ingresos en el corto, mediano y largo plazo, para mejorar la calidad de vida y promover el progreso de la región.

En este orden de ideas, contamos con un comedor comunitario y trabajamos dos proyectos de granjas a pequeña escala con población infantil y adultos, que garantiza el acceso constante a productos orgánicos, nutritivos e inoctrinos y desarrollamos iniciativas productivas como la del cacao, granja del adulto mayor y joyería, que buscan transferir conocimiento a las comunidades y destinar los recursos necesarios para que los proyectos crezcan, sean sostenibles y representen un ingreso económico para los beneficiarios y sus familias.

Iniciamos el 2020 con el firme propósito de fortalecer y ampliar el alcance de nuestras iniciativas tanto las enfocadas a la mitigación del hambre como las asociadas a las alternativas productivas, y en ese sentido, en el primer trimestre del año nos enfocamos en aumentar la capacidad instalada de cada uno de los proyectos con el objetivo de mejorar el beneficio y el impacto, vinculando nuevas estrategias para consolidarlos. No obstante, la llegada de la pandemia

nos enfrentó a una de las crisis humanitarias más fuertes de la historia reciente, que puso en evidencia la vulnerabilidad del ser humano y desafió la estabilidad económica, sectorial y empresarial a nivel global; por supuesto, no fuimos ajenos a ese impacto y la continuidad de nuestras iniciativas también se vio comprometida, ya que todas ellas implican interacción grupal.

Para no detener nuestro accionar y no perder los avances de los últimos años, nos vimos obligados a hacer un alto en el camino, replantear las estrategias, coordinar con los beneficiarios y adaptarnos en la práctica. Sin embargo, mantuvimos los más altos criterios de cuidado, seguridad, excelencia y compromiso, lo que nos permitió aun en la dificultad atender y analizar nuestro impacto en el territorio.

A continuación, presentamos la ejecución realizada en cada uno de los proyectos que tuvieron continuidad y las estrategias implementadas para promover su crecimiento y consolidación.

Juntos contra el hambre

El COVID-19 exacerbó la crisis alimentaria que ya era evidente en el territorio, incrementando la vulnerabilidad de los adultos mayores y los menores de edad. Poner alimento en la mesa o lograr al menos una comida al día se volvió aún más difícil en el 2020. Dilemas como la salud o el hambre se volvieron parte de la vida diaria de muchos de los habitantes del sector minero.

Estas circunstancias nos confirman la importancia de continuar trabajando por lograr suministrar alimentos a las personas de la tercera edad y buscar alternativas de autoabastecimiento a las familias de la región para ayudar a satisfacer de alguna manera las necesidades básicas de alimentación.

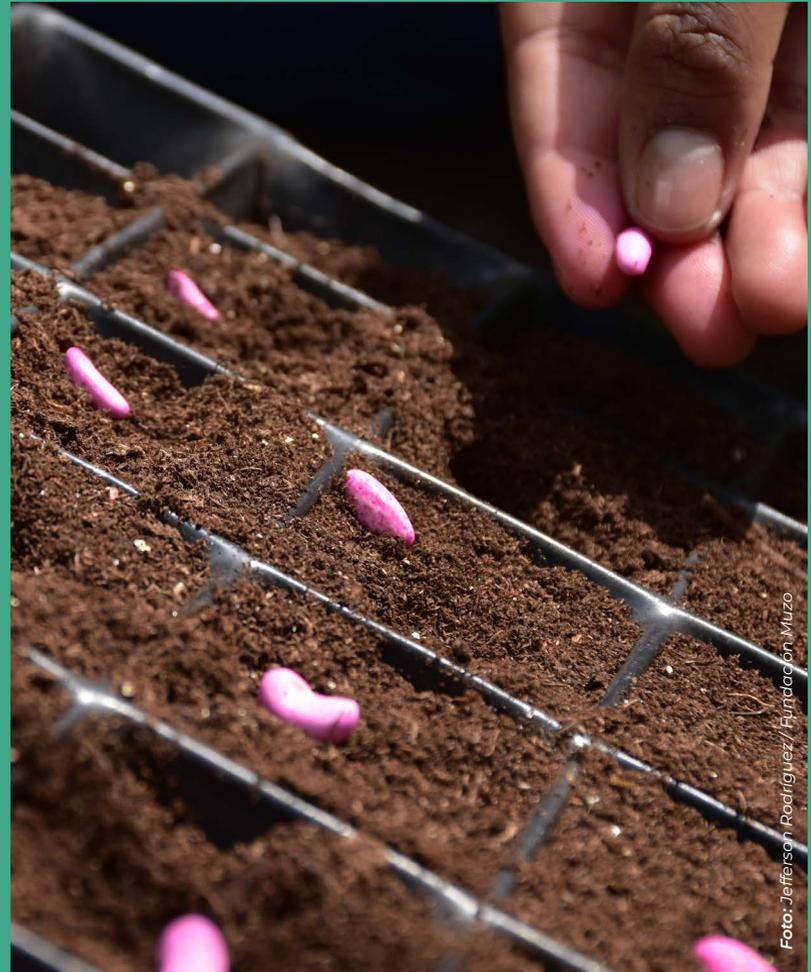


Foto: Jefferson Rodríguez / Fundación Muzo

Comedor comunitario

El Mirador de los Abuelos



Foto: Jefferson Rodríguez / Fundación Muzo

La alimentación y la buena nutrición son importantes, independientemente de la etapa de la vida en que estemos, pero llegada la tercera edad, es indispensable aportarle al cuerpo en la medida necesaria, los nutrientes básicos para llevar a cabo y mantener sus funciones vitales.

De acuerdo con la línea base socioeconómica y cultural levantada entre el 2014 y 2016 (actualizada a finales de 2019 e inicios de 2020), se identificó que los adultos mayores de nuestra área de influencia presentan altos grados de vulnerabilidad social, la mayoría viven solos, en precarias condiciones de habitabilidad, sin acceso a recursos económicos, y con una mala o nula alimentación que impide el adecuado mantenimiento de las funciones del cuerpo y del bienestar general.

Con este contexto, en el 2015 inauguramos el Comedor Comunitario “El Mirador de los Abuelos”, para contribuir a mejorar la seguridad alimentaria de este grupo poblacional y brindar bienestar integral a los beneficiarios. El 5 de julio de 2020, cumplimos 5 años de operación y sin duda, **este es uno de los proyectos de mayor reconocimiento en la zona, que logró entregar de forma continua hasta el primer trimestre del 2020, una comida diaria balanceada a los adultos mayores del sector minero inscritos en el programa, siendo esta en ocasiones la única ración de alimento del día para la mayoría de ellos.**

En el 2020, continuando con el compromiso de ampliar el beneficio a más adultos mayores del sector minero, incluimos en los tres primeros meses del año a 30 nuevos beneficiarios, 5 mujeres y 25 hombres. Por otra parte, empezamos el año trabajando de la mano con el operador del comedor para mejorar la calidad del servicio de alimentación y las instalaciones, en términos de garantizar una dieta balanceada y una experiencia grata a todos los integrantes.

El comedor operó con normalidad hasta mediados del mes de marzo, atendiendo diariamente en sus instalaciones en promedio a 210 adultos mayores, brindando así un total de 15.911 almuerzos hasta el 17 de marzo.

La declaración de la emergencia sanitaria a causa de la pandemia por el COVID-19, implicó el cierre de la operación del comedor comunitario el 18 de marzo, entendiendo que nuestros beneficiarios hacen parte del grupo poblacional más vulnerable, debido a las múltiples comorbilidades que presentan y los riesgos consecuentes al contagio. Esta lamentable circunstancia nos movilizó a la búsqueda de nuevas alternativas para atender las necesidades vitales de alimentación de los adultos mayores del sector, cumpliendo los protocolos de bioseguridad y el aislamiento obligatorio.



A la puerta, desde el corazón



Foto: Diego Pedraza / Fundación Muzo

Nos tomamos el hambre de las personas en serio, por ello, decidimos suplir el menú diario en nuestro comedor, entregando desde el mes de abril comunidad por comunidad y en algunos casos puerta a puerta, un mercado básico mensual a cada uno de los 320 beneficiarios inscritos al programa, mejorando así su acceso al alimento y evitando su exposición en la búsqueda de sustento a través de otras actividades laborales, que podrían ponerlos en situaciones de riesgo.



Creemos en el poder de la #Solidaridad



El 2020 fue un año que resaltó las necesidades sociales de nuestras comunidades. Un año en el que la solidaridad debía ser la respuesta. Ver los rostros de agradecimiento al entregar los mercados que llevábamos a las casas, la alegría de sentir que somos una mano ayudando, nos llenó de valor y firmeza para seguir adelante.

Diego Pedraza
Gestor Agropecuario

Esta estrategia tuvo un efecto multiplicador al beneficiar también a los integrantes de los núcleos familiares o personas cercanas a cada uno de los beneficiarios.

En la encuesta de satisfacción aplicada a final del año a 55 adultos mayores, identificamos que 61 personas adicionales (familiares y/o vecinos) se favorecían del mercado entregado, lo que nos permite estimar que de los 320 mercados entregados por la Fundación cada mes, más de 650 personas solventaban parte de sus necesidades de alimentación.

2.500



MERCADOS ENTREGADOS APROX.
DURANTE EL AÑO.

Foto: Jefferson Rodríguez / Fundación Muzo





Foto: Jefferson Rodríguez / Fundación Muzo

Más que un comedor

Nuestro comedor comunitario es más que un lugar de suministro de alimentación para personas de la tercera edad, es también un punto de encuentro para crear lazos, generar espacios de recreación, bienestar y cuidado; por ello, su cierre implicó la cancelación de las actividades complementarias como danza, manualidades, celebraciones y brigadas de salud que se realizaban en sitio con los adultos mayores, logrando únicamente algunas de ellas durante el primer trimestre de 2020.

Respecto a las actividades artísticas, tan solo alcanzamos a desarrollar un nivel de cada especialidad (danza y manualidades), con 29 integrantes, 15 en manualidades y 14 en danza.

Sin embargo, entendiendo la importancia de la salud y la nutrición en la calidad de vida de los adultos mayores, **compensamos la suspensión de las brigadas médicas y nutricionales, con la apertura del Puesto de Salud de la comunidad de Mata de Café** (convenio Fundación Muzo-ESE Hospital Santa Ana de Muzo), donde se brinda asistencia médica de tiempo completo por parte de un médico y una enfermera.

INDICADORES DESTACADOS	2020	2019
Asistencia diaria promedio ⁴	210	199
Almuerzos entregados ⁵	15.911	72.275
Adultos mayores beneficiados con mercados	320	-
Mercados entregados	2.500	-
Adultos mayores en manualidades	15	17
Niveles de manualidades	1	9
Adultos mayores en danza	14	14
Niveles de danza	1	10
Brigadas médicas y nutricionales	-	2

	
65	255
20%	80%

INVERSIÓN REALIZADA



⁴ El promedio del 2019 incluyó todos los meses del año, mientras que el del 2020 solo toma en cuenta los meses de enero, febrero y mitad de marzo.

⁵ El número de almuerzos del 2019 corresponde a los entregados durante toda la vigencia; mientras que los del 2020 solo incluye los meses de enero, febrero y hasta el 17 de marzo, día en el que se cerró el comedor comunitario por cuenta de la pandemia.

A finales de 2019, la compañía Swiss Pearls nos donó \$10.000 USD para apoyar nuestra gestión social en la zona. Este dinero estaba destinado a invertirse en la línea estrategia de Educación, específicamente en el proyecto del Centro Cultural Tierra Verde; no obstante, debido a las dificultades que nos impuso la pandemia, fue necesario priorizar la seguridad alimentaria de las personas de la tercera edad del comedor comunitario y reorientar esa suma en la compra de mercados.

La incertidumbre frente al comportamiento de la pandemia nos impide asegurar la apertura del comedor durante el 2021, pero con certeza mantendremos el apoyo a nuestros adultos mayores del sector minero para contribuir a garantizar su seguridad alimentaria.

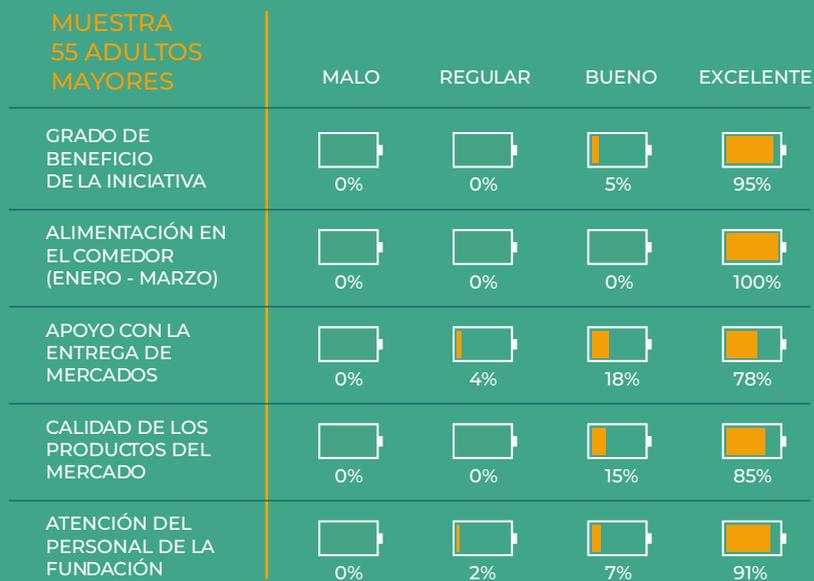


Foto: Jefferson Rodríguez / Fundación Muzo

Evaluamos, escuchamos y mejoramos

GRI NGO3, 413-1

Aplicamos una encuesta a 55 adultos mayores con el fin de identificar sus percepciones frente a este proyecto, los ajustes realizados y encontrar así, oportunidades de mejora para el 2021.



BENEFICIOS DEL PROYECTO

Ayudó a reducir gastos.

Contribuyó con la economía y la salud al facilitar una buena alimentación.

Aportó a cubrir necesidades básicas.

Subsanó de alguna forma la falta de recursos económicos de los adultos mayores.

Benefició a las familias y conocidos de los beneficiarios.

SUGERENCIAS

Mantener las ayudas a las comunidades y en especial a los adultos mayores.

Abrir nuevamente el comedor, cuando las condiciones de la pandemia lo permitan.

COMENTARIOS

Agradecimientos por los mercados y demás beneficios entregados.

Agradecimientos al equipo de la Fundación por su apoyo y arduo trabajo.

Granjas escolares

En el 2019 logramos consolidar el proyecto de granjas escolares, integrando un huerto y un galpón de gallinas ponedoras, para apuntar a mejorar la calidad, variedad y cantidad de la alimentación de los estudiantes de las instituciones educativas Los Cristales (Quípama) y Sabripa (Muzo) y superar las brechas de inseguridad alimentaria en la zona rural.

Durante los primeros tres meses de 2020, dimos continuidad a esta iniciativa en las citadas escuelas beneficiando a 19 estudiantes de básica primaria, renovando las siembras de hortalizas, manteniendo el galpón y orientando a docentes, estudiantes y familiares en el manejo integral de la granja. El proyecto continuó hasta casi finales de marzo, tiempo durante el cual se recolectaron 670 huevos y se produjeron 88,5 kilos de hortalizas. Debido al cierre de estas instituciones a causa de la pandemia, fue necesario suspender el proyecto y recoger los insumos, ya que no había forma de mantenerlo activo y darle el cuidado requerido.



INDICADORES DESTACADOS

	2020	2019
Escuelas beneficiadas	2	2
Estudiantes vinculados	19	18
Capacitaciones	-	26
Visitas técnicas	6	40
Producción hortalizas (kg) ⁶	88.5	40.35
Producción huevos	670	1.868

	♀	♂
	7	12
	37%	63%

Al principio de 2020 y dando cumplimiento a lo establecido en nuestro plan estratégico para el proyecto, en el que se estipulaba ampliar su alcance mediante la vinculación de dos nuevas instituciones educativas cada año, aplicamos la encuesta de inseguridad alimentaria en tres sedes rurales del sector minero, para definir con cuales iniciar a trabajar: La Cañada, Sorquesito y El Mango. Los resultados del ejercicio mostraron que las dos primeras tienen un nivel de inseguridad alimentaria severa y la última moderado.

Durante el mes de marzo, iniciamos las actividades de preparación del terreno y montaje de la infraestructura en la escuela El Mango gracias al apoyo del docente, padres, madres y cuidadores; sin embargo, debido a la pandemia no fue posible iniciar formalmente el proyecto.

INVERSIÓN REALIZADA

2020  \$8.809.050

2019  \$5.906.600

Como ocurre en los proyectos que implican el retorno a la presencialidad, la continuidad de las granjas escolares en el 2021 es aún incierto, debido al cuidado que requieren los cultivos y las gallinas. Únicamente podremos reactivarlo y garantizar su éxito, si las instituciones educativas se acogen a la alternancia.



Foto: Diego Pizarro / Fundación Muzo, 2019

⁶ El aumento en el peso de las hortalizas en el 2020, se debe al cambio de productos cultivados, por ejemplo, ahuyama, pepino y tomate, los cuales tienen mayor peso por unidad.

Granjas familiares

GRI 203-2



Foto: Jefferson Rodríguez / Fundación Muzo

Las granjas familiares son sin lugar a duda una excelente opción para producir alimentos de forma sustentable y amigable con el medio ambiente y en pequeñas extensiones de terreno, que aporta a reducir el hambre y a mejorar la alimentación de las familias rurales, al asegurar el acceso inmediato a alimentos frescos, ricos en nutrientes, inocuos y libres de sustancias químicas, durante todo el año.

Recordemos que las granjas familiares son un sistema integrado de producción a pequeña escala a cargo del núcleo familiar de cada beneficiario. Se enfoca en el fortalecimiento de la seguridad alimentaria de las familias, ya sea a través del consumo o de la comercialización de los productos generados en el huerto y el galpón, facilitando un ingreso económico adicional para suplir otras necesidades básicas.

Durante el último trimestre de 2019 y comienzos de 2020, evidenciamos que las familias usaban parte de los productos para su alimentación diaria, pero que también se beneficiaban de la venta de los huevos para contribuir a mejorar los ingresos de la familia, principalmente para la compra de productos de la canasta familiar. Al declararse la pandemia por el COVID-19, los beneficiarios dedicaron el 100% de la producción para el autoconsumo de la unidad familiar. Durante el 2020, se recolectaron 18.445 huevos y se cosecharon 415 kilos de hortalizas.

En las visitas de seguimiento realizadas durante el año, los participantes manifestaron la gran ayuda que había sido el proyecto durante esta crisis, ya que sus fuentes de ingresos económicos se vieron afectadas y los productos de la granja suplieron en parte sus necesidades de alimentación, dándoles la posibilidad de acceder a proteína y verduras para complementar su dieta.



415

KILOS DE HORTALIZAS

18.445

HUEVOS

SE RECOLECTARON DURANTE EL 2020

Durante la pandemia, y en aras de motivar y asesorar a los beneficiarios y realizar el seguimiento a la producción de cada unidad familiar, **desarrollamos la estrategia virtual Granja en línea, que fue un canal de comunicación constante y funcional para resolver dudas sobre el manejo de los cultivos, del galpón y mantener el contacto con los participantes.**

En el marco de la visión 2030 de este proyecto, estaba proyectado ampliar el alcance de forma paulatina incluyendo 10 nuevas familias cada año, y en ese sentido, para el 2020 debíamos implementar

10 granjas nuevas para alcanzar un total de 20 familias participantes. Desafortunadamente, la pandemia no nos permitió realizar las actividades de socialización y planeación para darle cumplimiento a esta meta. De igual forma, dos de las familias beneficiarias desde el 2019 cambiaron su domicilio durante los meses de cuarentena y se retiraron del proyecto, por lo cual cerramos el año con 8 familias en el proyecto.

Queremos destacar que **las 8 granjas familiares se encuentran lideradas por mujeres y en total, se benefician 48 personas.**



INDICADORES DESTACADOS	2020	2019		
Familias beneficiadas	8	10		
Personas beneficiadas	48	54		
Visitas técnicas	64	49		
Producción hortalizas (kg)	415	-		
Producción huevos*	18.445	1.902	100%	-



Dado el impacto de este gran proyecto y su pertinencia en tiempos de crisis, esperamos en el 2021 además de acompañar a las 8 familias beneficiarias con las visitas y asesorías necesarias, ampliar a nuevas familias en el marco de las posibilidades económicas y logísticas.

INVERSIÓN REALIZADA



Creemos en el poder de la #Solidaridad



La dificultad de realizar las visitas a las fincas de nuestros beneficiarios fue una gran preocupación, durante el año. Afortunadamente, encontramos las maneras de dar asesoría y acompañar a las familias participantes a través de chats y llamadas telefónicas. Me siento orgulloso de haber podido servir y apoyar de corazón con mi trabajo a las personas que lo necesitaron. Después de ver el positivo impacto que trajeron consigo las granjas familiares, hoy creo que es necesario ampliar la oferta de cultivos, que de más opciones de alimento y comercialización.

Creo firmemente que cualquier trabajo bien planeado tiene sus frutos, porque puede ser ejecutado de diferentes maneras.

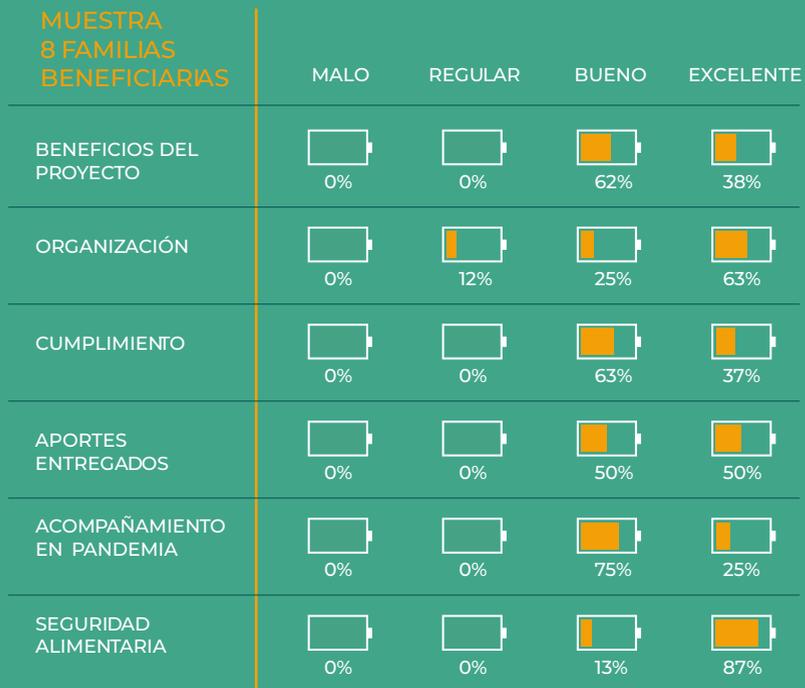
Wilmer Pérez
Supervisor Agropecuario

* El valor de 2019 corresponde a la producción de huevos de los meses de noviembre y diciembre del 2019, siempre que fue a finales del tercer trimestre del año cuando terminamos de entregar a las familias el 100% de los insumos para el montaje de las granjas. El número de huevos reportados para el 2020 corresponde a la producción de todo el año.

Estimamos el valor para potenciar el impacto

GRI NGO3, 413-1

Al finalizar el 2020, aplicamos un instrumento de valoración para determinar el grado de satisfacción frente al desarrollo del proyecto, el cual nos permite analizar diversas variables y realizar mejoras para el próximo año.



BENEFICIOS DEL PROYECTO

Permitió adquirir más conocimientos sobre el sector agropecuario.

Abasteció a las familias participantes con productos sanos, frescos y orgánicos en épocas de cuarentena y restricción de movilidad por la pandemia.

Logró una disminución importante en los gastos de la canasta familiar.

SUGERENCIAS

Aumentar el número de gallinas en cada granja familiar.

Realizar más visitas técnicas y de seguimiento.

Continuar con el proyecto e incluir a más personas interesadas.

Seguir brindando asesoría virtual cuando sea necesario.

COMENTARIOS

Agradecer el compromiso del equipo de la Fundación con todas las familias participantes.

Proyectos productivos

GRI 203-2

La Granja del Abuelo



Más allá de su aporte a la seguridad alimentaria, mucho se ha escrito acerca de los beneficios de la agricultura en las personas y su capacidad terapéutica en los adultos mayores, al aportar bienestar, espacios de socialización, conexión y sentido de pertenencia con otros y con la naturaleza. En ese sentido, esta iniciativa productiva es un espacio de oportunidades laborales, ingresos y bienestar para personas de la tercera edad vinculadas al comedor comunitario, que se enfoca en brindar espacios de interacción social, inclusión y generación de recursos.

Para el 2020 habíamos planeado formalizar el proyecto bajo una figura asociativa integrada por los adultos mayores, que permitiera la organización y desarrollo del proyecto a nivel estratégico, organizativo y productivo, para entrar a competir en el mercado local y consolidar así la marca, obteniendo un mayor margen de utilidad.



Foto: Diego Pedraza / Fundación Muzo

Desafortunadamente, la crisis nacional y local causada por el COVID-19 impidió cumplir con esta meta, retrasando de manera importante el desarrollo estratégico del proyecto y obligándonos a operar sin la presencia de los beneficiarios, para evitar ponerlos en riesgo de contagio. En consecuencia, debimos cambiar la dinámica de operación de cada una de las unidades que conforman el proyecto (galpón, huerto, lombricultivo), las cuales sufrieron una reestructuración en sus procesos a fin de mantener el nivel de producción en algunas y tratar de no perder la capacidad instalada en otras, evitando así que los adultos mayores se vieran afectados en sus ingresos y garantizarles ese apoyo económico en el transcurso de la pandemia.

Durante gran parte del año, el proyecto estuvo integrado por 24 adultos mayores, pero al cierre de la vigencia, el grupo se redujo a 22 integrantes, debido a factores como restricciones médicas y cambio de ciudad de residencia durante la pandemia.

Es importante destacar que, hacia finales de 2020, surgió la propuesta de ampliar el alcance de este proyecto y ayudar a nuevos adultos mayores, por lo que **se dio apertura a una nueva granja en el Hogar Geriátrico de Muzo ubicado en el casco urbano del municipio, vinculando a 16 personas**, aumentando así el número de beneficiarios.

	♀	♂
Granja del Abuelo - comedor comunitario	12	12
Granja del Hogar Geriátrico de Muzo	2	14
	35%	65%

El Galpón

Iniciamos el 2020 con las aves del segundo ciclo que se encontraban al final de su etapa productiva. Durante el primer trimestre del año, los adultos mayores integrantes del proyecto fueron los encargados de las labores de mantenimiento y seguimiento a la producción bajo la supervisión y con el apoyo constante del equipo agropecuario de la Fundación.

Al inicio de la crisis sanitaria, a causa de las cuarentenas y los lineamientos de aislamiento preventivo de la población mayor de 70 años o con enfermedades de base decretados por el Gobierno nacional, las actividades cotidianas y de operación del galpón realizadas por los adultos mayores vinculados al proyecto tuvieron que ser suspendidas. Por esto, desde el mes de abril, asumimos desde la Fundación la totalidad de la operación, a fin de garantizarles a los integrantes su beneficio y evitarles cualquier riesgo o afectación. Esto implicó un importante esfuerzo en tiempo y trabajo del equipo agropecuario, para lograr tener al día las actividades que demanda el galpón.

A finales de mayo realizamos el cierre del segundo ciclo de aves y adquirimos 1.350 gallinas, para iniciar la tercera fase del galpón y seguir fortaleciendo el proyecto con insumos de calidad, apuntando a su sostenibilidad y crecimiento. Vale la pena resaltar que, frente a la disminución de los recursos asignados a la Fundación a causa de la pandemia, parte de los gastos del galpón (gallinas y concentrado) fueron asumidos a través de los ingresos, demostrando la capacidad y el potencial de sostenibilidad del proyecto, así como la cercana posibilidad de alcanzar su punto de equilibrio.

La producción del nuevo lote de gallinas comenzó en el mes de julio y durante todo el año se produjeron 321.573 huevos, los cuales en su mayoría fueron comercializados con proveedores de los cascos urbanos de Muzo y Quípama y con las comunidades aledañas a la mina; asimismo, un bajo



porcentaje fue entregado como bonificación a los adultos mayores que hacen parte del proyecto, para apoyar su seguridad alimentaria.

A lo largo del año realizamos seis cambios de camas de los galpones, recolectando 10.572 kg de gallinaza de los cuales, 2.842 kg (27%) fueron utilizados en la recuperación de suelos y fertilización de los cultivos que se venían desarrollando en las parcelas del Huerto San Isidro, los otros 7.730 kg (73%), fueron donados a beneficiarios del proyecto de cacao y a habitantes de la zona para labores agrícolas y de beneficio para sus parcelas.

Creemos que en el 2021 el proyecto volverá a la presencialidad y podremos reintegrar de nuevo a nuestros beneficiarios a las labores del galpón atendiendo las medidas de cuidado necesarias, y retomar los planes de formalización asociativa establecidos en el 2019.



Foto: Jefferson Rodríguez / Fundación Muzo

Huerto San Isidro

Iniciamos el año con la recuperación y fertilización de suelos de los lotes que estuvieron en producción a fines de 2019, realizando la aplicación de abonos, minerales y gallinaza (proveniente del galpón), para comenzar el nuevo ciclo de siembra.

Sin embargo, por la crisis del COVID-19, las labores en los cultivos se vieron afectadas drásticamente y debido a la falta de personal para apoyar las diversas actividades, el huerto quedó relegado, afectando su producción. Solo los cultivos que ya estaban en etapa productiva al iniciar la pandemia como el pepino, y otros que no demandan mayor cuidado como el banano, el plátano y la yuca, lograron cosechas pequeñas, alcanzando la cifra de 1.204,8 kg en el año. El 42.2% (508,6 kg) de esta producción, fue comercializada en los negocios locales y con habitantes del sector minero. La parte restante, es decir el 57.8%, la entregamos a los adultos mayores para autoconsumo.

Esperamos que la crisis por COVID-19 ceda y reactivar en el 2021 las actividades en el huerto de la mano de los adultos mayores.

Lombricultivo

Teniendo en cuenta la disponibilidad de residuos orgánicos generados por la operación del comedor comunitario y el casino de alimentación de EMS, iniciamos la construcción de tres camas para compostaje con mayor capacidad para aumentar el nivel de producción de abono orgánico y apoyar los proyectos agrícolas liderados por la Fundación, minimizando los costos y contribuyendo a una gestión sostenible y responsable de los residuos orgánicos. Lamentablemente, como consecuencia de la pandemia y del cierre del comedor comunitario, se limitó el desarrollo de la iniciativa.

A pesar de ello, **logramos aumentar en un 95% el pie de cría con respecto al 2019, llegando a 100 kg de lombrices aproximadamente.** En coordinación con el proveedor del casino, acordamos clasificar los residuos en la fuente y retirar los productos que pueden afectar el proceso de compostaje que se realiza. De esta manera, **durante el transcurso del año se lograron compostar más de 576,5 kg de residuos orgánicos a partir de los cuales se obtuvieron 280 kg de humus y 6,5 de lixiviados,** los cuales serán aprovechados cuando se reactiven las labores del Huerto San Isidro para la recuperación de suelos.

Esperamos que las circunstancias de la pandemia nos posibiliten en el 2021 sacar el mayor potencial a la infraestructura construida.





1.200
HUEVOS VENDIDOS

El segundo mercado campesino de muzo tuvo lugar el 23 de febrero de 2020 y dos adultos mayores del proyecto La Granja del Abuelo asistieron para dar a conocer este emprendimiento y vender los huevos que allí se producen. Durante la jornada, vendieron 1.200 huevos.

INDICADORES DESTACADOS	2020	2019
Beneficiarios	40	31
PRODUCCIÓN		
Huevos	321.573	347.757
Hortalizas (toneladas)	1,2	2,7
Humus (kilos)	280	220
Lixiviados (litros)	6,5	6
TRANSFORMACIÓN		
Gallinaza-abono orgánico (toneladas)	10,5	6,7
Residuos orgánicos (kilos)	576,5	196

INVERSIÓN REALIZADA



Aportando para una vejez digna, activa y productiva-Granja Hogar Geriátrico de Muzo

GRI 203-2, NGO6

Comprometidos con nuestro objetivo de beneficiar a más adultos mayores por medio de nuestros proyectos, establecimos una alianza con el hogar geriátrico “Álvaro de Jesús Puertas” de Muzo e implementamos una nueva sede de la Granja del Abuelo con el fin de brindar espacios de actividad y beneficios a los 16 adultos mayores que hacen parte del hogar. Con el apoyo de ellos, los jóvenes de la plataforma juvenil de Muzo y el personal de nuestra Fundación, se construyó un galpón de gallinas ponedoras y se organizó el huerto (maíz, fríjol, ahuyama, yuca, tomate, entre otros), para obtener productos orgánicos y saludables que complementen la alimentación de los habitantes del hogar o aporten a futuro a la obtención de recursos para otras necesidades. De octubre a diciembre de 2020, se obtuvieron 1.333 huevos, los cuales se utilizaron exclusivamente para la alimentación de los adultos mayores.



 1.333
HUEVOS

16 ADULTOS
MAYORES
BENEFICIADOS 



Foto: Jefferson Rodriguez / Fundación Muzo

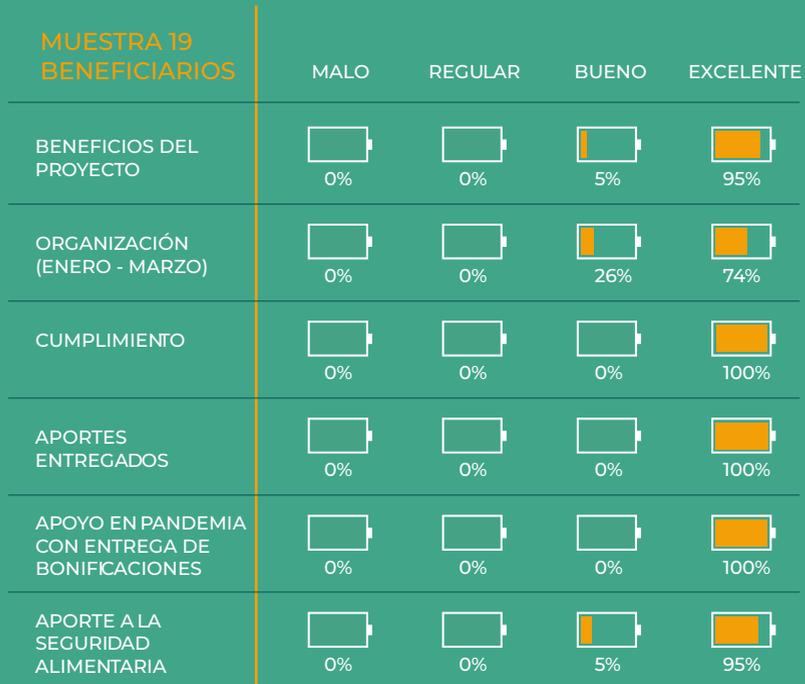


Proyectamos para el 2021, estructurar los cultivos por lotes específicos e implementar un programa de mejores prácticas agrícolas a fin de aumentar la cantidad y calidad de los productos; y por otra parte, acondicionar una piscina para la crianza de peces y así, fortalecer el proyecto con nuevas fuentes de proteína animal.

Cada evaluación es una oportunidad para hacer las cosas mejor

GRI NGO3, 413-1

Al finalizar el 2020, aplicamos la encuesta de satisfacción a varios los integrantes de La Granja del Abuelo, a pesar que su presencialidad fue restringida durante la mayor parte del año, con el fin de analizar desde su perspectiva el esquema de operación implementado, en aras de la mejora continua.



BENEFICIOS DEL PROYECTO

Mejóro los ingresos económicos de los adultos mayores beneficiarios del proyecto.

Fortaleció la dieta diaria de los adultos mayores, gracias a la entrega de productos como huevos y plátano.

SUGERENCIAS

Continuar con el proyecto.

Permitir el ingreso a laborar de los adultos mayores.

Los Caciques del Cacao

Según el informe del año cacaotero 2019-2020 de la Organización Internacional del Cacao – ICCO, Colombia ocupa el décimo puesto como productor de cacao en el mundo y el quinto lugar en Latinoamérica, lo que evidencia el valor del trabajo de los productores nacionales, que le han apostado a la productividad en los últimos años, mejorando sus prácticas y manteniendo un compromiso con el desarrollo agrícola del país.

La pandemia por COVID-19 afectó de manera contundente a la mayoría de sectores económicos en el país; no obstante, según los reportes de la Federación Nacional de Cacaoteros (Fedecacao), el subsector cacaotero registró un nuevo récord en producción pasando de 59.740 toneladas de cacao en 2019 a 63.416 en el 2020, dejando ver un crecimiento del 6%⁸. Esta misma situación se presentó, guardadas las proporciones, en nuestro proyecto, evidenciando una mayor producción y un aumento significativo en la comercialización a través de Asorcacao⁹.

⁸ Tomado de: <http://www.fedecacao.com.co/portal/index.php/es/>

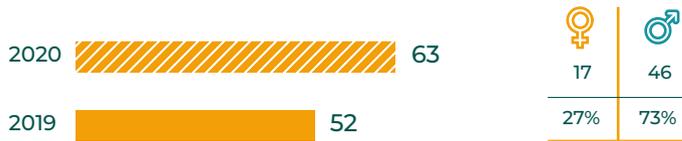
⁹ Asorcacao (Asociación Agropecuaria Caciques del Cacao) fue creada en el 2016, con el apoyo de nuestra Fundación y de Furatena Cacao y agrupa principalmente a los cacaocultores del sector minero de los municipios de Muzo y Quípama.



GRI NG06

Cerrando el 2020, el proyecto estaba conformado por 63 productores vinculados a Asorcacao, dispuestos a trabajar en sus Unidades Agrícolas Familiares, apalancados a nivel técnico y financiero por la Fundación Muzo, y apoyados mediante alianzas estratégicas por diversas entidades tales como Fedecacao, Furatena Cacao, SENA, alcaldías municipales, entre otros. En total, incluyendo a los integrantes de las familias de cada cacaocultor, **el proyecto beneficia a 199 personas entre hombres, mujeres y menores de edad.**

BENEFICIARIOS (Titulares)



BENEFICIARIOS 2020

GÉNERO	TOTAL	%
Hombres	88	44.22%
Mujeres	73	36.69%
Menores de edad (masculino)	23	11.56%
Menores de edad (femenino)	15	7.53%
TOTAL	199	100%



Foto: Diego Pedraza / Fundación Muzo



Creemos en el poder del #Compromiso



Fueron días difíciles, éramos pocos para atender la gran cantidad de necesidades de los proyectos sobre todo los agropecuarios, porque si algo sabíamos era que debíamos cuidar lo construido años atrás.

Sin importar lo duro que fue el 2020, es reconfortante ver la alegría de nuestros abuelos recibiendo los mercados que a cambio de los almuerzos, entregamos mensualmente.

Creo que trabajando fuertemente y con dedicación se pueden lograr las metas, que podemos apoyar a las personas que lo necesitan y motivar el trabajo en familia para el crecimiento y el mejoramiento de la calidad de vida.

Duván Buitrago
Gestor Agropecuario

Cacaq

GRI NGO4

Las mujeres como parte de la familia o como cabeza del hogar tienen la capacidad de transformar realidades y hacer posible un mundo más equitativo y sostenible, en donde sus sueños puedan hacerse realidad.

Conociendo el poder y la fuerza de las mujeres de la región, avanzamos en un proceso de inclusión que busca incrementar el número de mujeres participantes en este proyecto productivo, así como en los cargos directivos (o de toma de decisiones) dentro de la Asociación.

Cerrando el 2020, el 27% de los titulares del proyecto son mujeres y en la Junta Directiva de Asorcacao representan el 30%.





Aumentar la productividad de los cultivos

Incrementar las áreas de producción de cacao bajo un sistema agroforestal.

Rehabilitar cultivos.

Renovar plantaciones antiguas y poco productivas (injertación).

Capacitar y brindar asistencia técnica permanente.

Parcelas demostrativas.

Parcelas investigativas.

Escuelas de campo de agricultores (ECAs).

Seguimiento constante.

Visitas técnicas finca a finca.



Mejorar la calidad del cacao

Desarrollar el programa de capacitación en calidad.

Establecer e implementar la metodología para el proceso de fermentación y secado.

Construir áreas de beneficio (cajones fermentadores y de secado).

Certificar a los cacaocultores en Buenas Prácticas Agrícolas (BPA).

Evaluar las experiencias de certificación en BPA.

Seguimiento constante.

Giras técnicas para intercambio de experiencias.

Visitas finca a finca.



Incrementar la rentabilidad del proyecto

Mejorar los procesos de comercialización.

Brindar asistencia técnica para la comercialización.

Consolidar un centro de acopio en el sector minero.

Buscar mercados.

Generar alianzas.

Caracterización productiva 2020

La caracterización es la herramienta metodológica que nos permite identificar, analizar y comparar las características técnicas y socioeconómicas de los agricultores vinculados a Asorcacao en cuanto al avance del proyecto. Este seguimiento constante nos permite generar un programa para mejorar la productividad de los cultivos, la calidad del grano y, por ende, generar una mayor rentabilidad a las familias. Asimismo, brinda herramientas para fortalecer la asociación, cumpliendo así los cuatro objetivos de nuestro ambicioso proyecto.



Foto: Diego Restrepo / Fundación Muzo

Entre 2018 y 2019, realizamos una caracterización completa de cada beneficiario del proyecto para construir la línea base que nos permitirá llevar el seguimiento detallado y específico de cada caso y en general del proyecto, y así poder cuantificar sus beneficios en concordancia con las metas propuestas. Al cierre del 2020, actualizamos esta información aplicando una segunda encuesta a 51 asociados, lo cual nos permitió realizar el análisis comparativo frente a la primera caracterización y contrastarlo con los objetivos estratégicos, arrojando información muy importante para seguir consolidando el proyecto.

Productividad, calidad y rentabilidad

Trabajando por la productividad

El primer pilar de nuestra ruta de gestión del cacao es aumentar la productividad de los cultivos, siempre que en nuestra área de influencia los agricultores no cuentan con grandes extensiones de terreno, lo que nos reta a implementar estrategias para obtener más producción en espacios reducidos y lograr así, un emprendimiento eficiente con el potencial para mejorar la calidad de vida de las familias vinculadas.



Aumento de hectáreas sembradas, injertación y producción

Una de las metas definidas para el 2020, era aumentar las hectáreas sembradas de cacao, por lo que suscribimos en el segundo semestre de 2019, un contrato con Fedecacao para la adquisición de 30.000 plantas injertadas (variedades FSV-41, CCN-51, FEC-2 y FEAR-5), con el propósito de garantizar mayor productividad y resistencia a plagas y enfermedades. Estas plántulas fueron entregadas a partir del segundo trimestre del 2020 a los afiliados a la asociación, sumado a 600 plantas adicionales aportadas por Fedecacao. Con estas entregas, logramos aumentar significativamente la cantidad de plantas sembradas, pasando de 41.920 en el 2019 a 77.780 en el 2020, lo que equivale a un incremento del 46.1%. A nivel de hectáreas pasamos de 54,9 en el 2019 a 91,6 en el 2020.

INCREMENTAMOS LA CANTIDAD DE PLANTAS SEMBRADAS EN EL 2020,

46,1% ↑

LLEGANDO A 77.780, CON 91,6 HECTÁREAS SEMBRADAS EN TOTAL.



La injertación es un método que se utiliza para la propagación vegetativa asexual de la planta, que permite que proliferen y se mantengan las mejores características de la planta madre, tales como la alta productividad, la tolerancia a plagas y enfermedades, la precocidad, la calidad y la rusticidad. Este método consiste en unir una parte vegetativa de un árbol productivo (yema, injerto o vástago) con un plantón producido en vivero (patrón); este último formará la parte subterránea, es decir, las raíces que nutren al injerto, mientras que la parte vegetativa que contiene varias yemas en reposo, al unirse con el patrón, formará la parte superior o copa del árbol de cacao.

Dado el interés que tenemos en aumentar la productividad, avanzar en la injertación de todas las plantas de cacao era otra de las metas a alcanzar en el 2020 y en los siguientes años. Como se citó previamente, las 30.000 plantas aportadas por la Fundación a los beneficiarios de Asorcacao estaban injertadas; pero adicionalmente, durante el 2020 realizamos en compañía de Fedecacao, la injertación de cultivos en cuatro fincas del sector minero de Muzo y algunos otros cacaocultores realizaron este proceso por cuenta propia en sus fincas, como una buena práctica para efectos de largo plazo. En conclusión, **de las 77.780 plantas sembradas hasta el 2020, 63.203 están clonadas, lo cual equivale al 81.25% del total, mientras que en el 2019 tan solo el 34.77 % del total estaban injertadas, lo cual muestra un avance importante en el cumplimiento de la meta.**

El seguimiento a los índices de producción evidencia que **en el 2020 hubo un crecimiento paulatino de la producción, pasando de 249 kg/ha en el 2019 a 385 kg/ha.** No obstante, a pesar de la notable mejoría, este índice es aún bajo, en razón a múltiples factores, tales como las dificultades en los procesos de fertilización, la presencia de algunas enfermedades o la juventud de la parcela. Estimamos que para el 2021, los cultivos presentarán un aumento en su producción, incrementando la rentabilidad por hectárea.

9.846
KILOS



Para lograr un adecuado desarrollo y producción de las plantas de cacao entregadas, realizamos una inversión en insumos para los cultivos y **entregamos 8.335 kilos de cal agrícola, 1.481 kilos de T 15-15-15, 30 kilos de crecer 500 y Regent 200** para el control de la hormiga arriera.

Foto: Luisa Durrance / Fundación Muzo



Parcela investigativa

Desde el 2019 y con el apoyo de Fedecacao, establecimos una parcela investigativa de cacao en terrenos del Mirador de los Abuelos, la cual es administrada por nuestra Fundación, con el objetivo de realizar injertaciones con diferentes clones y realizar comparativos que permitan establecer cuáles son los que más se adaptan a la zona, en términos de productividad y resistencia a las plagas y enfermedades. Durante el 2020 la parcela se mantuvo en proceso de injertación y proyectamos empezar a propagar las variedades más exitosas en el 2022, y así transferir conocimiento científico aplicable en la zona.

Al cierre de 2020, el seguimiento a la parcela nos ha permitido identificar que **las plantas injertadas con la variedad FEC-2, son las primeras en entrar en proceso de floración**, por lo que continuaremos haciendo un monitoreo constante y detallado para determinar su índice de producción y la resistencia a plagas y enfermedades.



Foto: Duván Buitrago / Fundación Muzo

Seguimientos

Con el apoyo de entidades como Fedecacao y Furatena Cacao **hemos brindado desde fases tempranas del proyecto, el servicio de asistencia técnica a los cultivos de cacao**, que consiste en verificar el estado de las plantaciones para brindar las debidas recomendaciones con relación a controles fitosanitarios, planes de fertilización, podas de formación y rehabilitación, buscando que las plantaciones mejoren su producción y se encuentren libres de plagas y enfermedades.

Teniendo en cuenta que nuestras oficinas están ubicadas en la zona rural donde se desarrolla el proyecto, **somos la organización que de forma constante realiza visitas de seguimiento finca a finca**. Durante el 2020, realizamos 60 visitas de seguimiento, 50 menos que en el 2019 debido a las restricciones de movilidad y disminución de recurso humano causadas por el COVID-19, lo cual afectó a los agricultores quienes valoran mucho el acompañamiento *in situ*. Para subsanar en parte esta situación, **desarrollamos la**



Foto: Jefferson Rodríguez / Fundación Muzo

estrategia Cacao en línea, la cual permitió a través de un chat responder las inquietudes de los beneficiarios y brindar asesoría personalizada a quienes la requerían.

Esta situación se vio reflejada en la encuesta de satisfacción que realizamos a algunos beneficiarios a final de año, quienes calificaron como regular el acompañamiento durante la pandemia, ya que para este tipo de proyectos la presencialidad es de vital importancia.

INDICADORES DESTACADOS	PRODUCTIVIDAD	
	2020	2019
Plantas sembradas	77.780	41.920
Hectáreas cultivadas	91,6	54,9
Plantas injertadas	63.203	14.577
Fincas con cultivos en producción	42	23
Productividad (kg/ha)	385	249
Plantas donadas por Fundación	30.600	1.650
Fertilizantes entregados (kilos)	9.846	-
Visitas finca a finca (asesorías)	60	110
Visitas de caracterización (encuesta)	51	45

Mejorando la calidad

Nuestro segundo objetivo se enfoca en mejorar la calidad del cacao obtenido de las fincas de los cacaocultores con los cuales trabajamos. Este aspecto es importante y determinante en el acceso a mercados especiales que manejan precios diferenciales garantizando el posicionamiento y la competitividad de los productores y de Asorcacao.

La calidad también se interviene desde los procesos, por ello, en articulación con Fedecacao, el ICA y la Estación de Bomberos del municipio de Otanche, venimos desarrollando un programa de capacitación a los productores de cacao de los municipios de Quípama y Muzo, con el propósito de mejorar puntualmente el manejo de fertilizantes, insecticidas, pesticidas y herbicidas en cada finca, garantizando la trazabilidad, cuidando el medio ambiente y el uso responsable para el cuidado de la salud. Cabe anotar que lamentablemente en el 2020 no se realizaron estas capacitaciones por las restricciones impuestas a causa de la pandemia.



Foto: Jefferson Rodríguez / Fundación Muzo

Buenas Prácticas Agrícolas (BPA)

La implementación del programa de BPA busca mejorar la calidad del cacao obtenido, garantizando la inocuidad del producto al consumidor. Hemos apoyado mediante capacitaciones a todos los cacaocultores interesados o no en certificarse en estas buenas prácticas, de la mano con Fedecacao y Furatena Cacao. También, hemos contribuido con adecuaciones y la construcción de las diferentes áreas exigidas por el ICA para obtener este certificado. Desafortunadamente, durante el 2020 no se avanzó en la obtención de nuevas certificaciones en BPA, debido a las limitantes que nos impuso la pandemia.

Sin embargo, logramos trabajar en el tema de mejora continua de las instalaciones, así como en la actualización de los diferentes formatos exigidos por el ICA con los 9 beneficiarios cuyas fincas fueron certificadas en el 2018 y 2019. Lo anterior con el propósito de aplicar a la recertificación en BPA de las 5 fincas avaladas en el 2018, las cuales vencieron a finales de 2020.

Avanzando en la rentabilidad

La productividad del cultivo y la calidad del cacao redundan en la rentabilidad del emprendimiento de cada cacaocultor, por lo cual, trabajar en los dos primeros pilares conllevará a obtener mayores ingresos y por ende, a mejorar la calidad de vida de las familias.

De igual forma, fortalecer a la asociación y sus procesos de comercialización, ayudará a consolidar el proyecto, al establecer un espacio de representación y apoyo a nuevos cacaocultores de la región.



En el 2020 se logró una mayor productividad por hectárea respecto al año 2019, alcanzando un promedio de **385 kg/ha**, lo cual conllevó a mayores ingresos económicos para las familias que comercializaron su cacao en grano.

Comercialización de cacao

Las cifras de comercialización de cacao son indicadores muy importantes del avance del proyecto: **en el año 2018 se comercializaron 800 kg, en el 2019 la cifra subió a 4.952 kg, y para el 2020 llegó a 11.262 kg. El 99,4% del cacao en grano (11.192 kilos) fue comercializado a través de Asorcacaco**, lo cual deja ver el compromiso de los agricultores con su asociación, permitiendo el desarrollo de su capital base, fomentando su crecimiento y aumentando su capacidad para seguir apoyando a sus asociados, en una relación de creación de valor conjunto.

Si bien el aumento en la comercialización permitió un incremento en los ingresos de los agricultores, cabe aclarar que el monto fue representativo solo para algunos de ellos, específicamente quienes llevan más tiempo en el proceso y tienen sus cultivos en fase productiva. Los demás, cuyas parcelas no están en etapa de producción o apenas empiezan a cosechar, todavía no reciben los beneficios por la venta.

Durante todo el año brindamos apoyo en los procesos de comercialización, con el objetivo de verificar que el cacao que se compra sea de calidad y cumpla con los parámetros exigidos por Furatena Cacao, que es nuestro aliado comercial. En el 2020, realizamos 17 visitas de acompañamiento a la compra de cacao en los sectores de Sabripa, Guadualón, Mata de Café, Sorquesito, Barro Blanco y Cormal.

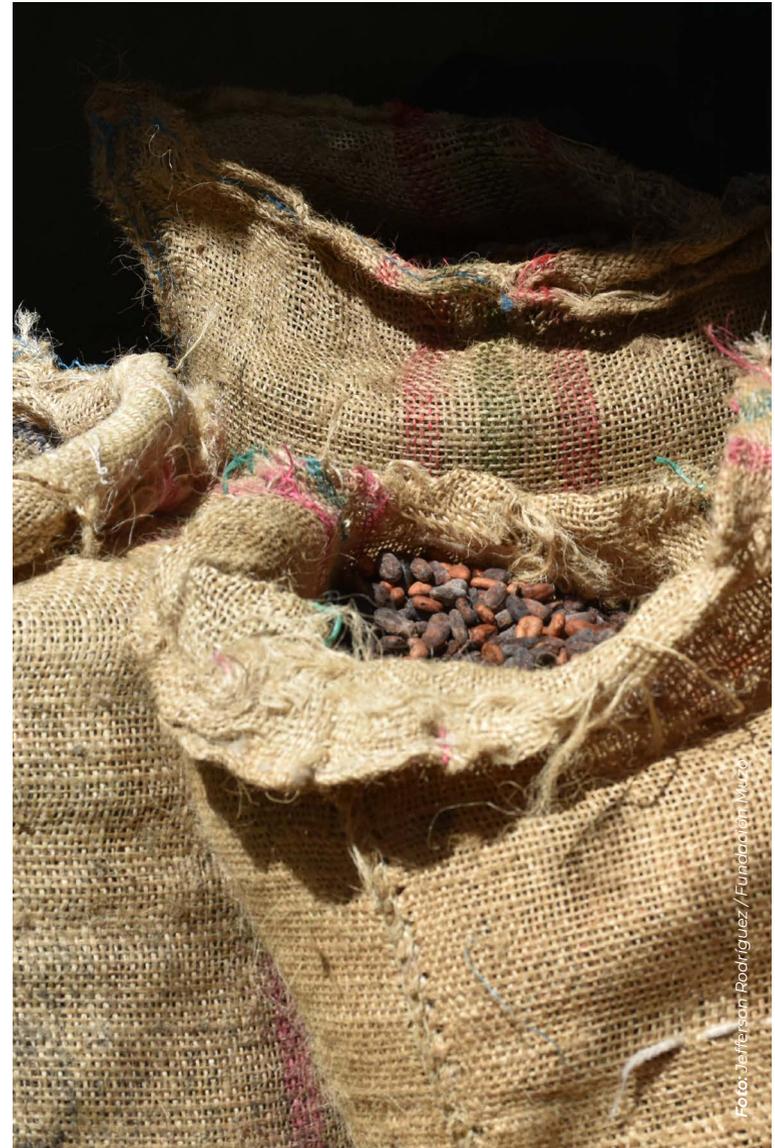
INDICADORES DESTACADOS	RENTABILIDAD	
	2020	2019
Visitas de comercialización	17	12
Cacao en grano comercializado (kg)	11.262	4.952

Desafortunadamente, la crisis mundial a causa de la pandemia por el COVID-19 afectó el ritmo de trabajo y las actividades que se venían adelantando, reduciendo el número de visitas a las fincas, suspendiendo las jornadas de capacitación y los intercambios de experiencias anuales, entre otros. No obstante, como equipo de trabajo comprometido con el proyecto, mantuvimos el contacto con los cacaocultores, brindando asesoría constante vía telefónica y por WhatsApp, de manera que no perdieran la motivación y poder garantizar el mantenimiento de los cultivos y demás actividades asociadas. Cuando fue posible y con todos los protocolos de bioseguridad, realizamos visitas puntuales finca a finca para monitorear el cultivo y apoyarlos en sus inquietudes, así como en los procesos de comercialización.

INVERSIÓN REALIZADA

2020  \$17.212.600

2019  \$99.578.463



El proyecto de cacao también se hizo presente en el Segundo Mercado Campesino de Muzo realizado el 23 de febrero, para dar a conocer los avances en esta iniciativa e integrarse con representantes de otras asociaciones y gremios.

Apoyamos desde la Fundación la premiación de los diversos concursos del evento, entregamos camisetas para todos los organizadores, así como los pendones de los diferentes subsectores que se presentaron.



En octubre de 2020, Asorcacao participó en la encuesta de caracterización virtual que realizó el Ministerio de Agricultura-proyecto Contrato en Línea, con el fin de buscar aliados para trabajar de forma articulada y consolidar emprendimientos de pequeños agricultores.

Adicionalmente, se inscribieron en el proyecto de cambio de copas de cacao que realizará el Ministerio de Agricultura en el 2021.



El proyecto Los Caciques del Cacao, también fue postulado en la tercera versión de las “Experiencias Significativas en Gestión Ambiental y Social del sector Minero Energético”, presentando los avances y resultados de este innovador proyecto con los agricultores del sector minero de Muzo y Quípama.

En diciembre de 2020, recibimos el reconocimiento de parte de los organizadores del evento (Ministerio de Minas y Energía, la Agencia Nacional de Minería y la Agencia Nacional de Hidrocarburos) por promover el desarrollo sostenible y la gestión del conocimiento en el contexto COVID-19.



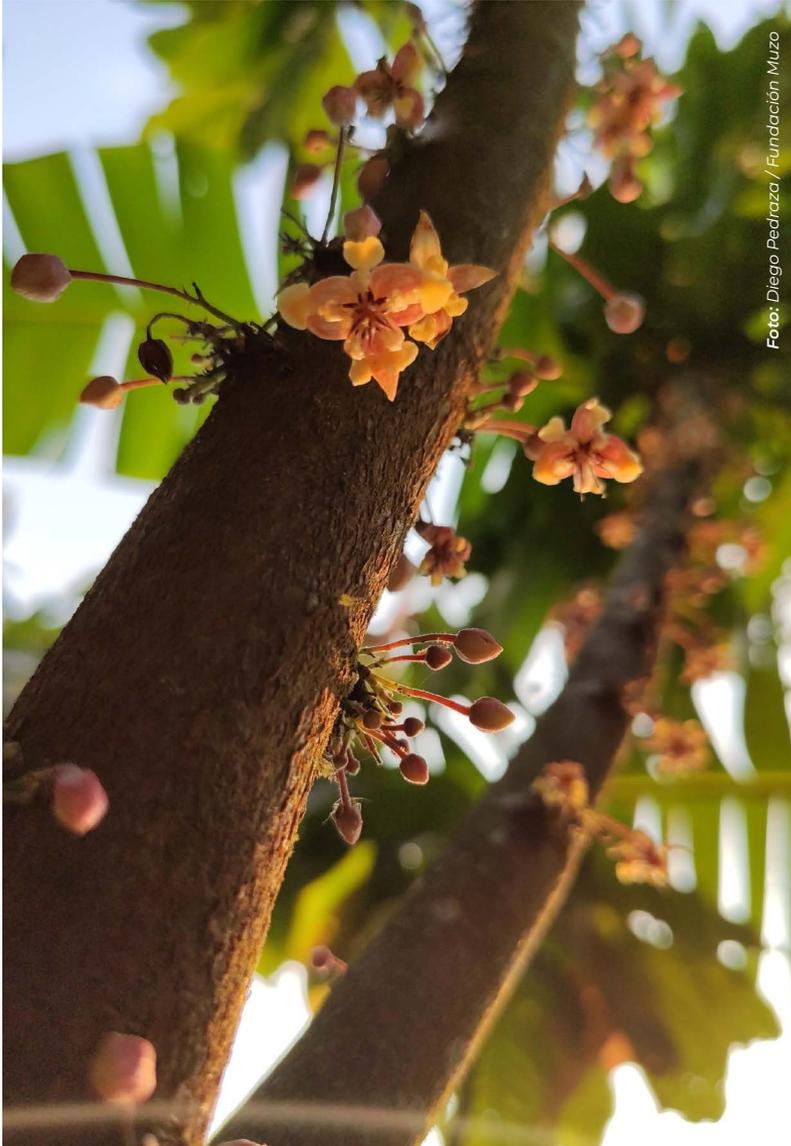


Foto: Diego Pedraza / Fundación Muzo



En el 2021, seguiremos aunando esfuerzos para consolidar este importante proyecto que ha demostrado ser muy promisorio en la región.

En cuanto a productividad, se proyecta instaurar un vivero transitorio en varios momentos del año para mantener las hectáreas sembradas en el 2020, subsanando así la posible mortalidad que puede presentarse, y avanzar también en la injertación de las plantas faltantes. En cuanto a calidad y rentabilidad, trabajaremos en la medida de las posibilidades en los procesos de certificación y recertificación de los beneficiarios, y finalmente, apoyaremos las jornadas de comercialización a través de Asorcacao. Constantemente seguiremos realizando asesorías a cada cacaocultor, ya sea a través de visitas finca a finca acatando los protocolos de bioseguridad o a través de la estrategia Cacao en línea.

Un balance para crecer

GRI NGO3, 413-1

Al finalizar el 2020, aplicamos la encuesta de evaluación del proyecto, para recibir la retroalimentación de los beneficiarios y encontrar oportunidades de mejora para ser implementadas en el 2021.



BENEFICIOS DEL PROYECTO

Generó aportes para los beneficiarios del proyecto.

Aumentó las áreas sembradas, gracias a la entrega de plántulas.

Mejóro las técnicas para el manejo de los cultivos.

Generó mayor conocimiento sobre el cacao.

Permitió un buen manejo de labores culturales.

Facilitó el préstamo de herramientas para todos los usuarios.

SUGERENCIAS

Continuar con el proyecto.

Aumentar las visitas técnicas.

Apoyar los planes de fertilización.

Avanzar en las certificaciones de BPA.

Continuar con las capacitaciones para mejorar los cultivos y el grano de cacao.

Apoyar la renovación de cultivos antiguos.

COMENTARIOS

Agradecer el apoyo y compromiso constante de la Fundación.



Fotos: Jefferson Rodríguez / Fundación Muzo

Joyería con sentido social

GRI 203-1

Listos para continuar

El 2019 terminó con la participación del grupo de nuevos joyeros del sector minero en Expoartesanías, lo cual esbozaba un panorama prometedor para este proyecto, ya que se había avanzado en el proceso formativo y se abrieron puertas para iniciar un proceso de comercialización estructurado.

Para el 2020 y en Convenio con Artesanías de Colombia, se planeó dar continuidad a las capacitaciones para abordar otras técnicas, profundizar en diseño y creación de joyas y de forma paralela definir el plan de negocios y mercado. No obstante, debido a la pandemia, fue necesario suspender la programación debido a la imposibilidad de promover aglomeraciones y también las dificultades para desplazar a los instructores a la zona minera.

Esperamos poder retomar este innovador y promisorio proyecto cuando las condiciones así lo permitan.

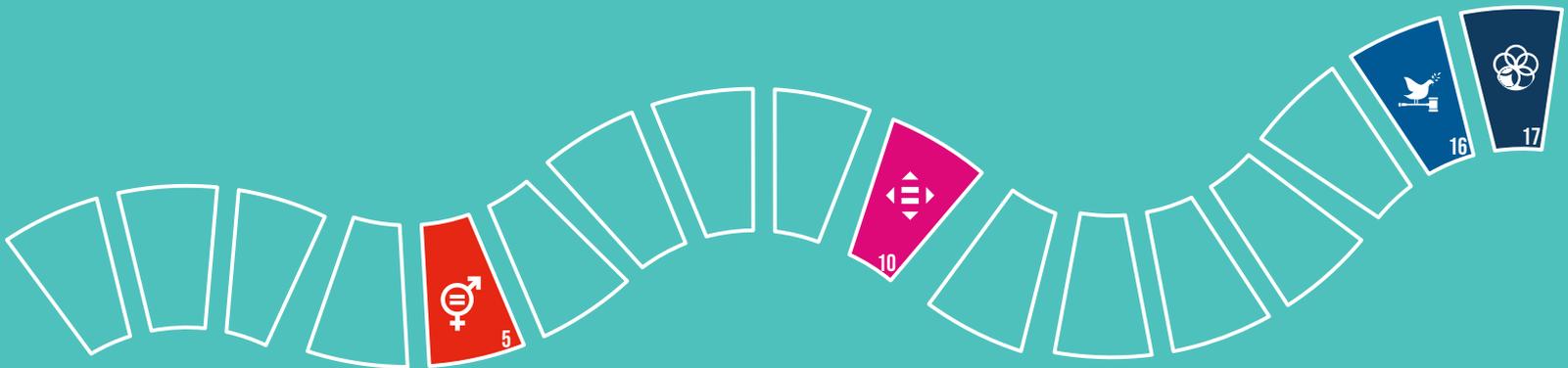
INVERSIÓN REALIZADA

2020  \$1.387.000

2019  \$79.400.106

03

Empodérate





Creemos
en el poder
de liderar y
gestionar

GRI 103-1, 203-2

Desde nuestra tercera línea estratégica fortalecemos a las organizaciones de base para que sean capaces de crear y gestionar iniciativas en beneficio de su territorio, fomentando el liderazgo en pro de impulsar la economía social, la solidaridad y el desarrollo local. Para ello, trabajamos con las Juntas de Acción Comunal mediante la capacitación, el acompañamiento, la generación de capacidades y el apoyo en el desarrollo de proyectos que promuevan su gestión e incidan en la transformación de su territorio, y formamos a las nuevas generaciones para incentivar el liderazgo ciudadano transformador, capaz de construir un nuevo futuro para sus comunidades y la sociedad.

Tal como se puede deducir, el trabajo que realizamos desde esta línea de acción es 100% de carácter presencial y grupal, características que determinaron la reducida y difícil gestión y logros alcanzados en estos proyectos durante el 2020. No obstante, consideramos importante mencionar los esfuerzos y actividades que realizamos hasta el mes de marzo y posteriormente desde la virtualidad.

Fortalecimiento a Juntas de Acción Comunal

En febrero de 2020, dimos apertura al cuarto año de trabajo con las Juntas de Acción Comunal (JAC) del sector minero de Muzo y Quípama, con el fin de facilitar la apropiación de conocimientos para la gestión y el desarrollo comunitario por parte de estas organizaciones.

Cumplida la ruta de gestión propuesta desde el 2017, basada en la metodología de la Escuela de Formación Ciudadana Agora¹ y sus tres fases (Enrutando, Empezando y Negociando) y teniendo como insumo los Planes de Vida y Gestión Veredal (PVGV) elaborados en el 2019, se definió de forma conjunta con los líderes comunales la estrategia de trabajo para el año. Esta se enfocaría en reforzar el tema de planificación territorial, rendición de cuentas y elecciones comunales, dado lo coyuntural del 2020 en esos aspectos, y avanzar en la formulación de proyectos comunitarios de acuerdo a lo planteado por cada unidad territorial en su PVGV.

¹ La aplicación de esta ruta metodológica fue liderada por nuestro aliado la Corporación Boyapaz (Programa de Desarrollo y Paz del occidente de Boyacá).

GRI 413-1

Antes de iniciar la emergencia sanitaria en el territorio nacional, llevamos a cabo cuatro talleres con el acompañamiento de Boyapaz. Los dos primeros encuentros se llevaron a cabo en el mes de febrero y se enfocaron en dar una orientación general sobre el marco normativo de los Planes de Desarrollo Municipal y su importancia como instrumento orientador de la gestión, los cuales se basan en el Plan de Gobierno del alcalde electo (2020-2023). Adicionalmente, se analizó la relevancia de la participación de las JAC como organización de base en la construcción de los Planes de Desarrollo Municipal a partir de la información consolidada en sus PVG, haciéndolos actores activos de la transformación y construcción de su territorio, de manera que las necesidades y expectativas de sus comunidades fueran tenidas en cuenta.

En la segunda parte de la jornada de estos dos primeros encuentros, el expositor invitado trabajó el tema del ordenamiento territorial de forma articulada con lo tratado previamente, destacando su importancia como herramienta para la planificación y desarrollo del territorio. Señaló los principales elementos que configuran la cuenca del Río Carare-Minero, la cartografía del área, las problemáticas, así como las ventajas y potencialidades, y como las JAC pueden aprovechar éstas últimas como alternativas de desarrollo de sus comunidades (turismo, producción de energía, entre otros).

Los siguientes dos talleres tuvieron lugar a mitad de marzo y el tema central fueron los requerimientos normativos y los pasos que se deben surtir para la elección de los nuevos dignatarios de las

JAC para el período 2020-2024. Se analizó la importancia de la rendición de cuentas de parte de las juntas directivas de las JAC como paso fundamental en esta etapa de transición. Por otra parte, se socializaron los lineamientos para conformar los tribunales de garantías para que el proceso electoral sea transparente, neutral y objetivo.

No fue posible darle continuidad al proceso luego de declarada la pandemia, por la imposibilidad de reunirse y tampoco fue viable un proceso virtual, ya que varios líderes de las JAC del sector minero carecen de conectividad y de equipos adecuados para adelantar el proceso bajo esa modalidad. Se espera poder retomar este importante proyecto en el 2021, ya que se han visto los resultados de la gestión de las JAC en sus comunidades y su compromiso con el desarrollo del territorio.



INDICADORES DESTACADOS

	2020	2019		
Líderes participantes ¹¹ (asistieron al 50% o más de los talleres)	36	60		
Juntas de Acción Comunal participantes	9	10	♀ 22	♂ 14
Talleres realizados	4	29	61%	39%

INVERSIÓN REALIZADA

2020  \$22.500.0002019  \$92.385.000

Continuando con nuestro apoyo a la asociación Asecol Quípama, creada en el marco del trabajo realizado con las JAC en la fase Emprendiendo, y que es actualmente la encargada de las acciones de reciclaje en el sector minero, **entregamos al final de 2020, 5.814 kilos de residuos sólidos para fomentar su crecimiento y consolidación.** Estos fueron recolectados al interior de la unidad minera con el apoyo de todos los colaboradores e incluyó entre otros, cartón, plástico y vidrio. Adicionalmente, realizamos un taller de separación en la fuente y clasificación de residuos con los integrantes de la asociación y adelantamos conjuntamente una jornada de reciclaje en las comunidades y en la quebrada Itoco.



Creemos en el poder del
#Compromiso



Debido a la contingencia nos vimos obligados a redefinirnos como equipo de trabajo. Entendimos que si queríamos mantener a flote la mayoría de los proyectos, debíamos ponernos la camiseta y doblar esfuerzos para disminuir el impacto de la pandemia en el trabajo que hemos venido adelantando desde el 2014.

Entendimos el valor del trabajo en equipo, de la empatía, del esfuerzo físico y mental ¡Valió la pena!

Hoy seguimos como Fundación luchando, trabajando por el occidente de Boyacá, con la fe intacta de que esto va a volver a la normalidad en algún momento y podremos de nuevo hacer presencia en el territorio y seguir trabajando de la mano de la comunidad.

Jefferson Rodríguez
Jefe de Inversión Social

¹¹ El valor de 2019 tuvo en cuenta la participación de los líderes en todos los talleres realizados en el año; mientras que el dato de 2020, solo los 4 talleres realizados entre febrero y marzo.



Foto: Jefferson Rodríguez / Fundación Muzo, 2019

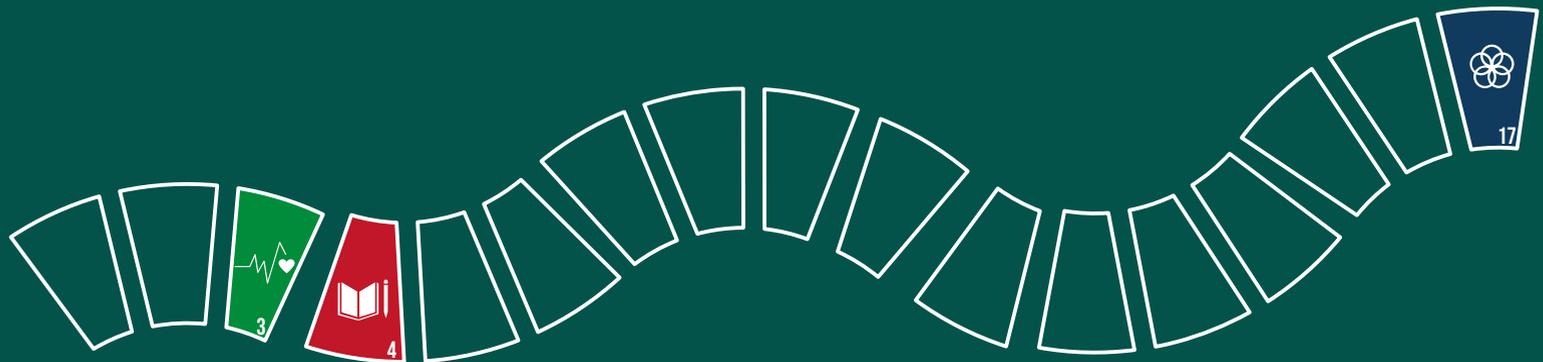
Liderazgo Juvenil

Durante el 2019, trabajamos de forma consistente con las plataformas juveniles de los municipios de Muzo, Quipama y La Victoria, lo cual fue la base para definir la estrategia de trabajo para el 2020 y dirigirla a fortalecer las plataformas y promover encuentros entre los jóvenes de la región para posicionar su trabajo. No obstante, al declararse la emergencia sanitaria a causa del COVID-19, fue inviable reanudar el trabajo por la imposibilidad de reunirse. A partir del segundo semestre de año, planteamos a los jóvenes líderes trabajar de forma virtual para darle continuidad al proceso de formación y apoyar virtualmente algunas de sus actividades. Bajo esta modalidad, se realizaron dos talleres: liderazgo y conciencia ambiental.

Sin embargo, esta opción no pudo mantenerse, ya que los jóvenes manifestaron dificultades de conectividad y de equipos para hacer viable esta estrategia, reiterando que su quehacer requiere contacto con las comunidades, por lo cual se detuvo el programa de formación virtual. Esperamos poder retomar este proyecto en el 2021.

04

Aportes a la comunidad





Creemos en el poder de
cuidar y compartir

Foto: Jefferson Rodríguez / Fundación Muzo, febrero 2020

Aportes a la comunidad

GRI NG06

Nuestro compromiso social con las comunidades de nuestra área de influencia, nos lleva a apoyar de forma constante actividades y proyectos de interés común, y a realizar aportes puntuales que contribuyen al progreso y bienestar de la población.

Durante el 2020, el aporte más importante fue la suscripción del convenio con la ESE Hospital Santa Ana de Muzo, para poner en funcionamiento el Puesto de Salud de la comunidad de Mata de Café, que permitió atender a la población local en medio de la crisis mundial por COVID-19 y ser un soporte para enfrentarla, alianza que esperamos fortalecer en el 2021.



Foto: Jefferson Rodríguez / Fundación Muzo



Foto: Luisa Durrance / Fundación Muzo, febrero 2020

Kits Escolares

En 2020, siguiendo con nuestro compromiso de contribuir a mejorar calidad de la educación de la región, **hicimos entrega de 203 kits escolares a todos los estudiantes de básica primaria de las dos instituciones educativas del sector minero (sede central y las escuelas rurales).**

Entregamos un kit con los útiles escolares necesarios para facilitar las experiencias de enseñanza-aprendizaje y favorecer su motivación. Adicionalmente, donamos prendas de uniformes nuevos a los docentes de las sedes educativas para que los distribuyeran entre los estudiantes que más lo necesitan, beneficiando así, a más de 200 niños y niñas de la región.

INVERSIÓN REALIZADA





Foto: Luisa Durán / Fundación Muzo, febrero 2020

KITS Y UNIFORMES ESCOLARES					
MUNICIPIO	INSTITUCIÓN EDUCATIVA	KITS ENTREGADOS	TOTAL KITS	PRENDAS ENTREGADAS	TOTAL PRENDAS
COMUNIDADES MUZO	I.E. Concha Medina	36	77	17	73
	La Cañada	19		10	
	La Paita	1		-	
	La Isla	8		16	
	Guadualón	6		19	
	Sabripa	7		11	
COMUNIDADES QUÍPAMA	I.E. La Floresta	62	126	94	218
	Agua Fria	14		47	
	Sorquesito	14		16	
	El Mango	16		49	
	Mata de Fique	13		8	
	Note	7		4	
TOTAL KITS Y UNIFORMES			203		291

Por otra parte, a través del área de Talento Humano de EMS, se siguió apoyando a los trabajadores con el aporte de los uniformes y kits escolares para sus hijos, cuando éstos estudian en la región, o a través de un bono para aquellos cuyos hijos estudian en otras ciudades, beneficiando a 400 estudiantes aproximadamente.

Puesto de Salud de Mata de Café

GRI NGO6

La salud es un derecho fundamental de todo ser humano. Tener disponibilidad inmediata de los servicios de salud cuando enfermamos, poder acceder a tratamientos médicos y ser atendidos de urgencia, son aspectos importantes que debería brindar el sistema de salud en cualquier parte del territorio nacional; sin embargo, en las zonas rurales, la realidad es otra y hay grandes obstáculos para disfrutar de este derecho. El acompañamiento en temas de salud para las familias que viven en estas zonas es siempre desafiante debido a las grandes distancias, a las dificultades de acceso, a las limitantes de tener sitios con las condiciones mínimas para brindar estos servicios y en ocasiones, a la dificultad de tener personal médico que acepte trabajar en estas regiones de forma constante.

La realidad en el sector minero de Muzo y Quípama, encaja totalmente en el panorama citado previamente. Las personas no acceden a servicios adecuados

y oportunos, debido a limitaciones económicas que evitan su desplazamiento hasta el casco urbano. Por tal motivo, **desde abril de 2020 realizamos un convenio con la Empresa Social del Estado Hospital Santa Ana de Muzo, para poner en funcionamiento el Puesto de Salud de la comunidad de Mata de Café**, ubicado en el sector minero y apoyar el acceso a la salud a las poblaciones más vulnerables, garantizando servicios adecuados, oportunos y de calidad. El convenio contempló la presencia de un médico y una enfermera de tiempo completo para la comunidad y la realización de jornadas complementarias en salud con personal del Hospital de Muzo.

El inicio del convenio coincidió con la entrada en vigor de la emergencia sanitaria nacional por COVID-19, y fue un proyecto que tuvo un gran alcance e impacto en el 2020, al permitir atender a las personas en el área rural y descongestionar la atención en el Hospital del casco urbano.



Foto: Jefferson Rodríguez / Fundación Muzo

De igual forma, se evitó el traslado de las personas, reduciendo así las posibilidades de contagio, al tiempo que se adelantaron importantes campañas de prevención con las comunidades con el fin de atender las medidas de bioseguridad y restricciones impuestas.

Se realizó la atención en salud por medicina general y enfermería (auxiliar) en los términos del Sistema Único de Habilitación y Acreditación y el marco jurídico que lo define. En ese sentido, se trabajó en prevenir o tratar las enfermedades buscando recuperar o rehabilitar la salud, desarrollando actividades de detección temprana, protección específica y procedimientos médicos, catalogados por el Estado como de baja complejidad. Adicionalmente, se avanzó en la construcción de planes de cuidado de las familias y el seguimiento de las que están en alto riesgo, atenciones individuales integrales a nivel intramural y comunitarias, gestionando la trazabilidad del paciente cuando era requerido.

Durante los 9 meses, se atendieron 1.834 pacientes de las comunidades del sector minero de Muzo, en el cual están incluidas las actividades médico-asistenciales y algunos procedimientos menores, que en este caso corresponden especialmente a suturas. Como apoyo adicional se prestó el servicio de consulta externa a 204 pacientes del área rural del municipio de

Quípama. En total, se realizaron 2.038 atenciones en salud, lo cual promedia 226 consultas por mes.

De acuerdo con la base de datos, se puede concluir que la primera causa de consulta obedece a alteraciones del sistema cardiovascular, siendo la primera patología de este grupo la hipertensión arterial, que incluye en especial a los mayores de 55 años evidenciado la vulnerabilidad de este grupo poblacional en nuestra área de

influencia, dato concordante con las cifras nacionales y locales, tal cual lo citamos en el apartado del comedor comunitario.

También se desarrollaron actividades de detección temprana y protección específica, relacionadas con controles a los jóvenes, adultos y adultos mayores; atención en planificación familiar y controles de crecimiento y desarrollo a menores de 11 años.



Jornadas de salud

Otro aporte importante de este convenio fue la realización de jornadas para apoyar a las comunidades, entre ellas de odontología, citología, toma de muestras de laboratorio y entrega de medicamentos de forma constante, de acuerdo con el diagnóstico de consulta externa de cada paciente.



Foto: Jefferson Rodríguez / Fundación Muzo

INDICADORES DESTACADOS

	2020
Pacientes atendidos (consultas)	2.038
Jornadas de odontología	5
Pacientes atendidos por odontología	143
Jornadas de toma de citologías cervicouterinas	4
Pacientes atendidas para citología	49
Tomas de muestras realizadas	170

Otros beneficios

En el caso de pacientes que se acercaron a solicitar los servicios de salud y que no se encontraban dentro del Sisbén, el personal médico puso en conocimiento a la encargada de dicha oficina sobre cada caso, enviando fotocopias de documentos para iniciar el proceso de inscripción y programación de visitas a los hogares para aplicar la encuesta de inscripción al Sisbén y garantizar que estas personas pudieran acceder lo más rápido posible a los servicios de salud.

INVERSIÓN REALIZADA

2020  \$63.000.000

Evaluando el proceso

GRI NGO3

En diciembre, luego de los primeros 9 meses de operación, realizamos una encuesta a personas de las comunidades que acceden al servicio médico de forma frecuente, concluyendo que esta iniciativa tiene gran aceptación y un alto grado de satisfacción en cuanto a los servicios brindados. A continuación, presentamos los resultados puntuales de este ejercicio.

MUESTRA 75 PERSONAS DE LA COMUNIDAD



BENEFICIOS DEL PROYECTO

Evitó el traslado de los pacientes hasta el Hospital del casco urbano, ahorrando así dinero y disminuyendo los riesgos de infección por COVID-19.

Posibilitó la toma de exámenes médicos y entrega de resultados directamente en el Puesto de Salud.

Coordinó la entrega de medicamentos sin tener que ir al casco urbano.

Permitió la asignación eficiente y rápida de citas médicas, incluso de manera telefónica.

Se atendió a los pacientes directamente en sus hogares, cuando fue necesario.

Facilitó el envío de la ambulancia desde el Hospital de Muzo a la comunidad, cuando fue requerido.

Las jornadas médicas complementarias fueron de gran ayuda (odontología, citología, entre otras).

SUGERENCIAS

Realizar más brigadas de salud.

Dotar el Puesto de Salud con más equipos e insumos.

Dar continuidad al proyecto, por la cobertura y beneficios que genera a las comunidades.

COMENTARIOS

Excelente servicio médico, amplio grado de satisfacción y gratitud con el servicio.

Felicitaciones a la Fundación Muzo y al personal médico.

El médico y la enfermera son muy buenos y profesionales.

Celebraciones y eventos

Es una prioridad para nuestra Fundación celebrar con las comunidades las fechas especiales del año, más aún cuando los espacios de encuentro alegran a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes de las comunidades aledañas. Debido a la pandemia y sus restricciones de reunir personas, no fue posible organizar eventos a lo largo del año. Sin embargo, teniendo en cuenta las dificultades vividas y la importancia de la época navideña sobre todo para los menores de edad, organizamos la entrega de regalos en cada una de las comunidades como un símbolo de esperanza y presencia. **En total, entregamos 375 regalos.**

También apoyamos la realización del segundo mercado campesino de Muzo, evento en el que participaron nuestros proyectos: La Granja del Abuelo y Los Caciques del Cacao.

INVERSIÓN REALIZADA

2020  \$23.426.450

2019  \$120.359.534



Foto: Jefferson Rodriguez / Fundación Muzo



Foto: Jefferson Rodríguez / Fundación Muzo

Apoyo a instituciones y entidades

Durante el 2020, apoyamos con 70 mercados al Ejército y Policía Nacional, para que a través de ellos fueran entregados a personas en condición de vulnerabilidad.

INVERSIÓN REALIZADA



Índice de contenidos GRI

GRI 102 CONTENIDOS GENERALES

ESTANDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA / OBSERVACIONES
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN		
102 - 1	Nombre de la organización	3
102 - 2	Actividades, marcas, productos y servicios	25, 26
102 - 3	Ubicación de la sede	3
102 - 4	Ubicación de las operaciones	3
102 - 5	Propiedad y forma jurídica	13, 24
102 - 6	Mercados servidos	13, 24
102 - 7	Tamaño de la organización	10, 11, 12, 23, 26
102 - 8	Información sobre empleados y otros trabajadores	11, 23
102 - 9	Cadena de suministro	12
102 - 10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	5, 23
102 - 11	Principio o enfoque de precaución	15, 16
102 - 12	Iniciativas externas	La Fundación no cuenta con iniciativas externas
102 - 13	Afiliación a asociaciones	Como subsidiaria del grupo de compañías Muzo, la Fundación hace parte de la Asociación Colombiana de Minería (ACM)

ESTANDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA / OBSERVACIONES
ESTRATEGIA		
102 - 14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	-
102 - 15	Impactos, riesgos y principales oportunidades	5, 6, 7, 14
ÉTICA E INTEGRIDAD		
102 - 16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	15, 16, 21
GOBERNANZA		
102 - 18	Estructura de gobernanza	Pág 13 Nota: la Asamblea de miembros define las directrices y objetivos de sostenibilidad y toma las decisiones de mayor impacto organizacional. La Presidencia de la Fundación, de la mano con la Dirección Ejecutiva, se encarga de estructurar la estrategia corporativa y esta última, de liderarla, ejecutarla y asegurar su logro.
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS		
102 - 40	Lista de grupos de interés	20
102 - 41	Acuerdos de negociación colectiva	La Fundación carece de acuerdos de negociación colectiva.
102 - 42	Identificación y selección de grupos de interés	19
102 - 43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	20
102 - 44	Temas y preocupaciones clave mencionados	19
PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES		
102 - 45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	3
102 - 46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	17, 18
102 - 47	Lista de temas materiales	18
102 - 48	Reexpresión de la información	No se presenta reexpresión de información en este reporte.

ESTANDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA / OBSERVACIONES
PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES		
102 - 49	Cambios en la elaboración de informes	No se presentaron cambios en la elaboración del informe (periodo, temas, cobertura)
102 - 50	Periodo objeto del informe	3
102 - 51	Fecha del último informe	Mayo 2020
102 - 52	Ciclo de elaboración de informes	3
102 - 53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	9
102 - 54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	3
102 - 55	Índice de contenidos GRI	Esta tabla
102 - 56	Verificación externa	Sin verificación externa
Estándares temáticos		
203 - 2	Impactos económicos indirectos significativos	8, 10, 11, 12
204 - 1	Proporción de gasto en proveedores locales	12
203 - 1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	105 a 107
205 - 3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se presentaron casos de corrupción durante el 2020
413 - 1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	15, 17
419 - 1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	No se presentaron durante el año multas o sanciones por el incumplimiento de leyes o normativas en materia social o económica

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA / OBSERVACIONES
EDÚCATE		
103 - 1	Explicación del tema material y su cobertura	25, 29
103 - 2	El enfoque de gestión y sus componentes	29 a 38, 41 a 51
103 - 3	Evaluación del enfoque de gestión	39
Estándares temáticos		
203 - 1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	41, 42
203 - 2	Impactos económicos indirectos significativos	49 a 51
413 - 1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	39, 40
EMPRENDE		
103 - 1	Explicación del tema material y su cobertura	18, 25, 54
103 - 2	El enfoque de gestión y sus componentes	54 a 61, 63 a 67, 69 a 76, 78 a 91, 93
103 - 3	Evaluación del enfoque de gestión	62, 68, 77, 92
Estándares temáticos		
203 - 1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	93
203 - 2	Impactos económicos indirectos significativos	65 a 67, 69 a 75, 78 a 91
413 - 1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	62, 68, 77, 92
EMPODÉRATE		
103 - 1	Explicación del tema material y su cobertura	25, 96
103 - 2	El enfoque de gestión y sus componentes	96, 97, 98, 99
103 - 3	Evaluación del enfoque de gestión	El alcance de la gestión en el 2020 impidió cerrar el ciclo de evaluación

ESTANDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA / OBSERVACIONES
Estándares temáticos		
203 - 2	Impactos económicos indirectos significativos	96, 97
413 - 1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	97
SUPLEMENTOS SECTORIALES ONG		
NGO1	Involucramiento de los grupos de interés afectados	13, 19, 20
NGO2	Retroalimentación, quejas y acciones	16
NGO3	Seguimiento, evaluación y aprendizaje	39, 40, 62, 68, 77, 92, 108
NGO4	Género y diversidad	37, 38, 47, 80
NGO6	Coordinación con otros actores	75, 79, 102, 105
NGO7	Asignación de recursos	26
NGO8	Fuentes de financiación por categoría, donantes, valor monetario	26



FUNDACIÓN
MUZO

Una oportunidad para creer
Informe de sostenibilidad 2020

Fundación Muzo
Redacción y fotografía

teco.social
Diseño y diagramación





FUNDACIÓN
MUZO

Una oportunidad para creer
Informe de sostenibilidad 2020